

Vzw Jeugdclubs

Jeugdhuis T-Klub & Vindplaatsgericht Jeugdwerk

Koophandelstraat 23, 9160 Lokeren, tel: 09/348 20 30

www.t-klub.be , t-klub@telenet.be



Jaarverslag 2009

Opgesteld door

Pieter-Jan Van der Bracht
Coördinator

Karel Slabbaert
Voorzitter RvB

Inhoudsopgave

Inleiding	2
1. Belangrijkste evoluties in 2009	3
2. Doelgroep	4
3. Openingsuren	5
4. Ontmoeting en recreatie	5
5. Informatie, participatie, emancipatie	7
6. Vorming en kadervorming	10
7. Maatschappelijke participatie en samenwerking	11
8. Werken aan structuurverandering	12
9. Individuele begeleiding	12
10. Personeelsbeleid	13
11. Vrijwilligersbeleid	14
12. Zoektocht naar een nieuw gebouw	15
13. Vindplaatsgericht Jeugdwerk in Lokeren	16
13.1 <i>Filmproject</i>	17
13.2 <i>Activering</i>	19
13.3 <i>Positieve beeldvorming</i>	21

Bijlage 1: Leden Algemene Vergadering

Bijlage 2: Leden Raad van Bestuur

Bijlage 3: Activiteiten ontmoeting en recreatie

Bijlage 4: Activiteiten informatie, participatie, emancipatie

Bijlage 5: Activiteiten vorming, kadervorming

Bijlage 6: Samenwerkingsactiviteiten

Bijlage 7: Verzekeringen

Inleiding

Vzw Jeugdclubs was ooit een vzw waar verschillende organisaties zich onder scharden waaronder T-Klub, migrantenwerking, werklozenwerking,... Sinds de jaren '90 was enkel jeugdhuis T-Klub nog onderdeel van deze vzw.

In 2009 gingen we van start met het vindplaatsgericht jeugdwerk, waardoor Vzw jeugdclubs nu opnieuw op verschillende sporen actief is: Jeugdhuis T-Klub en het Vindplaatsgericht Jeugdwerk.

Vzw Jeugdclubs bestaat intussen 47 jaar. In al die tijd zien we een aantal constanten, die steeds terugkeren in onze organisatie. Je zou ze kunnen benoemen als het 'genetisch materiaal' van vzw Jeugdclubs.

Zo zien we dat het in onze aard ligt om:

- Een pioniersrol te spelen: Al heel wat organisaties ontstonden op die manier uit de schoot van de vzw. Denk maar aan de Jazzclub, de judoclub, het centrum jonge migranten...
- Een sociaal engagement op te nemen: Vanuit ervaren noden probeert de vzw steeds zijn verantwoordelijkheid op te nemen in Lokeren. Dat gebeurde onder andere reeds met de oprichting van de doppersateliers, de eerste straathoekwerker, en nu met het vindplaatsgericht jeugdwerk.
- Participatief te werken: We vertrekken steeds vanuit de jongeren zelf, op hun maat en tempo, vanuit een positieve benadering.

Voor u ligt het jaarverslag 2009, waarin we een overzicht geven van het voorbije jaar, van de resultaten en van onze manier van werken. Zoals je zal merken zijn de genetische eigenschappen van de organisatie ook in 2009 duidelijk terug te vinden. En dat is een goede zaak.

1. Belangrijkste evoluties in 2009

De belangrijkste evolutie van 2009 is zonder twijfel het van start gaan van het **vindplaatsgericht jeugdwerk**. In april dit jaar werd de vindplaatsgerichte werker in dienst genomen. Met de opstart van dit project maken we de missie¹ van vzw Jeugdclubs meer dan ooit waar. Dankzij de steun van de Vlaamse overheid in het kader van 'Managers van Diversiteit' en het 'Participatiedecreet' wordt er op verschillende manieren gewerkt met groepen jongeren, van voornamelijk allochtone komaf, die voorheen weinig tot geen contact hadden met diensten, groeperingen of mensen die op een proactieve en emancipatorische manier met hen wilden werken. Op deze manier blijft vzw Jeugdclubs de kaart trekken van de zwakkeren, een sociaal engagement dat als een rode draad door de geschiedenis van vzw Jeugdclubs loopt.

Netwerkvorming was in 2009 een trefwoord. De banden met zowel oude als nieuwe bevriende organisaties werden aangehaald. Bij de opstart van het vindplaatsgericht werken werd een reflectiegroep samengesteld, werd gesproken met sleutelfiguren en werden partnerorganisaties bezocht. Vzw Jeugdclubs was opnieuw vertegenwoordigd in het RWO (Regionaal Welzijnsoverleg) en zag hechtere banden ontstaan met de verschillende stedelijke diensten.

Dit jaar werden er heel wat **activiteiten** georganiseerd in T-Klub. We merken dat er steeds meer vraag is naar activiteiten, en minder interesse in de instuifmomenten. Bij de grote activiteiten zoals de 61-uren, Fuel Fest en Melon Fest viel het op dat er beduidend meer bezoekers waren dan de afgelopen paar jaar.

Met Melon Fest ontstond dit jaar ook een nieuw festival. Een reggae festival in een ecologisch kleedje, dat reeds bij de eerste editie een succes was, en dus ongetwijfeld een vervolg krijgt in 2010. Het festival kwam mede tot stand met de steun van Future Smile, en dankzij een grote groep enthousiaste en geëngageerde vrijwilligers.

2009 was ook een jaar waarin we als organisatie in de **prijzen** vielen. Op 14 mei won Jeugdhuis T-Klub de provinciale prijs Jeugdwerk voor Allen. Vooral het participatief werken, de positieve benadering en de toegankelijkheid van T-Klub werden door de jury hoog geroemd.

Het vindplaatsgericht jeugdwerk werd genomineerd voor de Cera-prijs Vlaams Jeugdwelzijnswerk van het jaar. Het project werd genomineerd om volgende reden: *"Ze werken met de sterktes van de jongeren, hun noden en behoeften. Zij vangen hun signalen op en laten hun stem horen. Vzw Jeugdclubs neemt in Lokeren een belangrijke verantwoordelijkheid. En niet voor het eerst."*²

¹ Missie: Vzw Jeugdclubs wil kansen tot zelfontplooiing maximaliseren met, door en voor alle jongeren tussen 14 en 25 jaar, woonachtig in en rond Lokeren, met specifieke aandacht voor diegene die het meest kwetsbaar zijn. De vzw doet dit vanuit het opzetten van groepsgerichte jeugdwerkactiviteiten met aandacht voor het welzijnsgerichte en door het opnemen van een brug-, belangenbehartigings- en signaalfunctie. Dit alles in samenwerking met de stad en externe partners.

² <http://www.steunpuntjeugd.be/nieuws/detail/5545>

De zoektocht naar **een nieuwe locatie** was ook in 2009 een prioriteit voor vzw Jeugdclubs. Het pand in de koophandelstraat dienen wij in 2012 te verlaten, aangezien de eigenaar andere plannen heeft met het gebouw. Dit jaar werd er van start gegaan met de opmaak van een financieel plan en werden de mogelijkheden tot het aankopen van een gebouw verder onderzocht.

Vzw jeugdclubs streeft naar participatie van de jongeren op alle niveaus. Dit jaar vervoegden 3 nieuwe jongeren onze **Raad van Beheer**. Het is één van de manieren waarop we streven naar medezeggenschap en mede-eigenaarschap van de jongeren.

2. Doelgroep

Vzw Jeugdclubs richt zich naar alle Lokerse jongeren tussen de 14 en 25 jaar, met bijzondere aandacht voor maatschappelijk kwetsbare jongeren. We slagen er ook in om deze doelgroep te bereiken

Via Jeugdhuis T-Klub worden hoofdzakelijk autochtone jongeren bereikt. Dit jaar gingen we eveneens van start met Vindplaatsgericht jeugdwerk in Lokeren. Via deze weg worden hoofdzakelijk Lokerse jongeren van allochtone origine bereikt tussen de 14 en 25 jaar. Na het eerste projectjaar kon de vindplaatsgerichte werker reeds 125 geregistreerde contacten optekenen. Het vindplaatsgericht werken wordt verder besproken in een apart hoofdstuk.

In 2009 had JH T-Klub 155 leden, een lichte daling tegenover het topjaar 2008 toen we, dankzij extra inspanningen voor ledenwerving, 174 leden telden. Uniek aan JH T-Klub is dat we een mix bereiken van 'gewone' jongeren en jongeren met een maatschappelijk kwetsbare achtergrond. We merken dat deze mix enorm waardevol en leerrijk is voor de jongeren. 75% van onze leden is tussen de 14 en 25 jaar. Voorheen merkten we een veroudering van het jeugdhuispubliek. Jongeren bleven langer hangen en enige tijd bleef de instroom van nieuwe jongeren uit. Sinds 2007 is er echter een verjonging van de bezoekers en leden in gang gezet, die zich ook dit jaar verder zette. Vooral het leeftijdsegment tussen 14 en 16 jaar, die vroeger nauwelijks bereikt werden, is nu sterk vertegenwoordigd in het jeugdhuis. De vroegere wanverhouding jongens - meisjes wordt met de jongste leden rechtgetrokken. Ook als we kijken naar de aanwezige subculturen in T-Klub zien we dat er meer verscheidenheid is gekomen. Vroeger was hoofdzakelijk de hardrock en metal subcultuur goed vertegenwoordigd in T-Klub, sinds een aantal jaren zien we een groeiende verscheidenheid aan subculturen. T-Klub blijft een alternatief publiek lokken, maar de muziekmaken van de jongeren blijken behoorlijk uiteenlopend te zijn (reggae, rockabilly, drum 'n bass, dubstep, punk,...). De stijgende diversiteit in het ledenbestand is een welgekomen evolutie.

Het merendeel van de jongeren is technisch geschoold, al is het aantal jongeren uit het ASO licht gestegen in vergelijking met vorige jaren. We

blijven extra aandacht besteden aan jongeren die zich in een situatie van maatschappelijke kwetsbaarheid bevinden. Een deel van onze leden zijn bewoners van De Klink vzw, jongeren van MPI De Hagewinde en jongeren uit kansarme gezinnen.

Een lidkaart kost € 5 per jaar en een erelidkaart € 12,5. Die erelidkaart is een overblijfsel uit het verleden toen Tao-Do nog bij T-Klub hoorde. Aangezien vele T-Klubbers waarde hechten aan een 'ere-lidkaart' en enkele jongeren bereid zijn meer te betalen voor hun lidkaart om T-Klub te steunen, beslisten we om dit systeem te behouden. Een lidkaart is uniek en wordt jaarlijks ontworpen door een vrijwilliger van T-Klub. Het heeft verschillende voordelen: versterking van het groepsgevoel, verzekering tijdens activiteiten en in de instuif, de mogelijkheid om mee te werken aan tal van activiteiten, deelnemen aan de verschillende werkgroepen, gratis vormingen en een vermindering van inkomgeld op activiteiten bij alle jeugdhuizen aangesloten bij Formaat.

We kunnen stellen dat we in 2009 ongeveer 4000 jongeren bereikten, d.w.z. zowel leden als bezoekers die niet over een lidkaart beschikken.

Tijdens de - alcoholvrije - middaginstuif ontvangen we dagelijks zo'n 20 à 30 jongeren van de Lokerse middelbare scholen. Op deze manier leren de jongeren T-Klub kennen en bouwen de jeugdwerkers een band met hen op. Hierdoor stromen de jongeren door als vrijwilliger in de jeugdhuiswerking. T-Klub telt ongeveer 70 actieve vrijwilligers.

3. Openingsuren

Maandag: van 20u tot 24u: boardgamesnight
Woensdag: van 14u tot 23u
Vrijdag: van 16u tot 02u
Zaterdag: van 20u tot 02u
+ Schooldagen: van 12u tot 13u30
(niet op woensdag) Middaginstuiven zijn alcoholvrij

Sinds dit jaar is het jeugdhuis niet meer open op zondagnamiddag. We merkten namelijk dat deze instuifmomenten nauwelijks nog volk lokten en dan ook een vrij nutteloze belasting werden voor onze vrijwilligers.

T-Klub is tijdens de week 19u open. Tijdens het weekend is T-Klub 16u geopend. In het kader van de samenwerkingsovereenkomst met stad Lokeren worden alleen de uren voor 24u in beschouwing genomen, volgens deze berekening is het jeugdhuis in het weekend 12u geopend.

4. Ontmoeting en recreatie

In T-Klub gaan jaarlijks een groot aantal vrijetijdsactiviteiten door. Deze activiteiten worden niet alleen voor, maar ook door de jongeren zelf

georganiseerd. De jeugdwerkers zijn er om de jongeren te ondersteunen en hun wilde ideeën mee te helpen uitwerken en vorm te geven.

Er werden **43 recreatieve activiteiten** georganiseerd in 2009. De activiteiten die op wekelijkse basis georganiseerd worden en de spontane activiteiten worden hier niet mee in rekening gebracht.

Opvallend is dat de vraag van andere organisaties tot het **huren van de zaal** van JH T-Klub voor fuiven steeds vaker voor komt. Voor zover dit de normale jeugdhuiswerking niet belemmert en de organisaties te rijmen zijn met onze missie en visie, proberen wij aan deze vragen tegemoet te komen. Een voorwaarde blijft wel dat het jeugdhuis ook op die momenten voor iedereen toegankelijk moet blijven. Het beperkte aanbod aan fuifinfrastructuur in Lokeren is de voornaamste reden van de toename.

Het jaarlijkse **T-weekend** blijft een vaste waarde. In 2009 gingen 29 van onze leden mee op weekend naar Steinbach Zowel oude bekenden als nieuwe leden leerden mekaar beter kennen en hadden vooral veel plezier.

Na een aantal jaren met minder bezoekers voor de '59 uren van T-Klub', werd de organisatie van deze activiteit grondig herbekeken. De vrijwilligers maakten in 2009 van deze activiteit opnieuw dé activiteit van het jaar. De naam werd veranderd in de **61-uren**, gezien we nu nog langer open zijn dan tevoren, en er ging heel wat aandacht naar de programmatie. De inspanningen loonden want de 61-uren werden in 2009 een enorm succes. Een aantal grote namen sierden dan ook onze affiche: Get Ready, Rosco, Lavasjkiri,...

Met als motto '**Gezond eten is vet cool**' koken de jongeren van T-Klub wekelijks een gezonde maaltijd. Hierbij leren jongeren van elkaar dat samen gezond koken en eten niet alleen erg leuk, maar ook lekker is.

De jongeren koken elke woensdag zelf een lekkere en gezonde maaltijd bij elkaar. Dankzij de steun van de Koning Boudewijnstichting in 2008 is al het nodige materiaal om een heerlijke maaltijd te bereiden voor handen.

'Gezond eten is vet cool' is een **emancipatorisch** project dat jongeren doet groeien in wie ze zijn en wat ze kunnen. Jongeren leren hoe ze zelf het heft in eigen handen kunnen nemen door te experimenteren met gezond koken. Jongeren leren van elkaar en genieten van het samen koken en samen eten. We zien dat een aantal jongeren naast de vaste kookmomenten op woensdag ook op vrijdagavond spontaan het initiatief nemen om voor hen en hun vrienden te koken in het jeugdhuis.

Muziek blijft een sleutelwoord in T-Klub. Met Fuelfest, OctaFest, Melonfest, Edfest, Oost Vlaams Rock Concours (OVRC) en Open Stage, waren er weer tal van optredens in T-Klub. We stellen onszelf tot doel om ook minder gangbare genres te programmeren, daarnaast geven we kansen aan jonge bands uit de buurt.

Met **Melonfest**, een nieuw initiatief, heeft T-Klub nu ook een reggaefestival. De eerste editie in 2009 werd een groot succes en zal zeker een vervolg krijgen. De jongeren kozen met 'Melonfest' voor een muziekfestival in een

positieve sfeer met een ecologische inslag. Hiervoor kregen ze de steun van Future Smile. Om het festival zo min mogelijk milieubelastend te houden werd er gebruik gemaakt van herbruikbare bekertjes, gescheiden afvalbeheer, oog op recycling, het verkopen van bio-fruit en decoratie van hergebruikte materialen. Tenslotte wordt er ook naar gestreefd om de bezoekers van het festival bewust te maken van hun impact op het milieu. Hiervoor was er een samenwerking met WWF en biowinkel De Rozebottel.

Naast de optredens mogen we ook het dj luik niet vergeten. Met de Dj Academy biedt T-Klub in samenwerking met de Stedelijke Jeugddienst een maandelijkse dj cursus aan. T-Klub heeft een aantal dj's met een sterk groeiende reputatie die ook 'resident dj' zijn op onze fuiven. Een aantal van die dj's (N2U en Contraddict) sleepten in 2009 een paar mooie prijzen in de wacht (Open Stage, Kunstbende, Electropedia,...)

De **voetbalploeg** van T-Klub nam ook in 2009 deel aan de competitie van jeugdcentrum Bergendries. We merken wel dat de link tussen het jeugdhuis en de voetbalploeg kleiner wordt.

Tijdens de **Lokerse feestweek** organiseerden de leden van T-Klub voor het tweede jaar op rij activiteiten op de Fonnefeesten. Ze zorgden voor randanimatie tijdens het Fonne rockconcours via een live radiozender. Tussen de groepen door werden er interviews afgenomen, muziek gedraaid en zelfgemaakte jingles en reclameboodschappen gespeeld.

Tijdens de kindernamiddag werd door de jongeren een 'blote voeten parcours' georganiseerd voor de allerjongsten.

Met het **filmweekend** deden de jongeren van Jeugdhuis T-Klub in 2009 voor de derde maal een inspanning voor 'Music For Life', de actie van Studio Brussel. Er werd meer dan 400€ opgehaald ten voordele van de strijd tegen malaria.

De volledige lijst met activiteiten kan je terug vinden in bijlage 3.

5. Informatie, participatie, emancipatie

Vzw Jeugdclubs doet heel wat moeite om z'n leden en partners zo goed mogelijk te **informer**. De verslagen van de verschillende werkgroepen worden opgehangen in het jeugdhuis en via email verstuurd naar de leden. Een kalender in het jeugdhuis toont alle activiteiten die op til staan. Twee maal per jaar wordt er een algemene vergadering georganiseerd waarop alle actieve leden worden uitgenodigd en waarop zij uitgebreid geïnformeerd worden over het reilen en zeilen van zowel T-Klub als het Vindplaatsgericht werken.

Met drie **jeugdwerkers** zorgt T-Klub ervoor dat de nabijheid tussen de leden en de jeugdwerkers groot is. De aanspreekbaarheid en laagdrempeligheid van de jeugdwerkers is ongetwijfeld een van de grote troeven van T-Klub.

In de instuifruimte is eveneens een **infozuil** van het JIP voorzien, waar jongeren informatie terug vinden over een brede waaier van jongerenthema's.

De 14- tot 25-jarigen van nu zijn de eerste generatie jongeren die zich geen wereld meer kan voorstellen zonder het internet. Het hoeft geen betoog dat dit een drastische impact heeft op zowat elk facet van hun identiteit en de manier waarop ze hun sociale contacten vorm geven. T-Klub doet heel wat moeite om mee te zijn met wat men noemt de Web 2.0 generatie.

Maandelijks versturen we een **elektronische nieuwsbrief** om iedereen nog beter op de hoogte te houden van de komende activiteiten, vergaderingen en werkgroepen. Deze nieuwsbrief richt zich niet enkel tot leden, maar tot alle geïnteresseerden. Via de **website van JH T-Klub** kan iedereen zich inschrijven voor deze nieuwsbrief.

T-Klub is ook aanwezig op **MSN**. Een ideale manier om contacten met de jongeren te onderhouden, banden aan te halen en hen te informeren. De aanspreekbaarheid van de jeugdwerkers is op deze manier nog groter, en de drempel is erg laag.

Daarnaast is er ook een T-Klub **Facebook** en **Netlog** pagina. Dit zijn sociale netwerksites waar enorm veel jongeren gebruik van maken. Vooral de facebook pagina is een enorm succes. Met inmiddels al 794 'facebook vrienden' groeide er een heuse online T-Klub community.

Een aantal jongeren heeft thuis geen toegang tot het internet. In de instuif van T-Klub is er een **pc met internet** verbinding waarvan de jongeren steeds gebruik kunnen maken.

Participatie dragen we hoog in het vaandel en dit is merkbaar tot op alle niveaus van de vzw. Het hoogste niveau is de **Algemene Vergadering** die twee keer per jaar samen komt om al de beslissingen van de Raad van Bestuur te overlopen en de dagelijkse werking van Vzw Jeugdclubs te bekijken. Zij keuren ook het jaarverslag, het financieel verslag en de financiële begroting goed. Ook kiest de Algemene Vergadering één keer per jaar een nieuwe Raad van Bestuur. De Algemene Vergadering bestaat uit de jongeren die als vrijwilliger actief waren het afgelopen jaar.

In de **Raad van Bestuur** trachten we binnen de marges van de vzw-wetgeving een evenwicht te bewaren tussen vrijwilligers jonger dan 30 jaar die nog een sterke band hebben met het jeugdhuis en ervaren vrijwilligers die door hun know-how de Raad van Bestuur versterken. Dit jaar werden 3 jonge leden lid van de RvB. Op deze manier zorgen we voor medezeggenschap en mede-eigenaarschap van de leden. In 2009 bestond de RvB uit 5 leden jonger dan 30 en 4 leden ouder dan 30 jaar. De coördinator vertegenwoordigde de beroepskrachten in de RvB.

In tegenstelling tot de meeste jeugdhuizen werkt T-Klub niet met een vaste 'kern'. Wel wordt er elke maand een **T-meeting** georganiseerd, zodat alle jongeren die zin hebben mee kunnen nadenken over activiteiten en hun zegje kunnen doen.

Alle leden van het jeugdhuis krijgen de kans om activiteiten te bedenken, in elkaar te steken en mee te helpen. De beroepskrachten van het jeugdhuis spelen hierin een ondersteunende en motiverende rol. De jongeren doen het vooral zelf, en leren ook heel wat van elkaar. De lage drempel blijft ook hier

een streefdoel, een jongere kiest zelf of en in welke mate hij verantwoordelijkheden opneemt. Iemand kan louter als 'klant' het jeugdhuis bezoeken. Maar verder is er een breed continuüm aan verantwoordelijkheden die de jongere kan opnemen. Dit gaat van een CD opzetten, helpen decoreren, een flyer maken, een lamp repareren, achter de toog staan,... tot zelf een festival organiseren, verantwoordelijk zijn tijdens de openingsuren of zetelen in de Raad van Bestuur.

Er worden continu inspanningen gedaan om zo laagdrempelig mogelijk te werken. Centraal hierbij staat dat we elke jongere op een positieve manier benaderen, als actieve betekenisgevers met elk hun talenten en mogelijkheden. De activiteiten en werking wordt bepaald door de jongeren. T-Klub is van hén. Er wordt in tegenstelling tot veel jeugdwerkinitiatieven vertrokken van een vraag-benadering, en niet van een aanbod-benadering. Vanuit contacten met de jongeren, met partnerorganisaties en via een constante omgevingsanalyse gaan we na wat de behoeften van de doelgroep zijn en spelen we hierop in.

De **barcommissie** is een groep van een 14-tal vrijwilligers die een grote rol speelt in de dagdagelijkse werking van T-Klub. Het is een groep jongeren die vertrouwd is met het jeugdhuis en omgekeerd. Zij houden individueel of met twee het jeugdhuis open op momenten dat er niemand van de beroepskrachten aanwezig is. Dit gaat concreet over maandagavond, woensdagavond en vrijdagavond vanaf 22u, en op zaterdagavond. Deze groep komt maandelijks samen om te bekijken wie wanneer openhoudt. Ook worden er verschillende thema's behandeld zoals het rookbeleid, snack/drank van de maand, problemen die zich voordoen enz.

In de **werkgroep Muziek** wordt er beslist over de aankoop van nieuwe muziek en nieuw audio materiaal. Het is tevens een moment waarop muzikkliefhebbers samenkomen. Op die manier hebben ze een open forum om met elkaar hun muzikale ideeën te bespreken en vorm te geven. Stel, je wil een optreden organiseren van een bepaalde groep of een fuif geven in een bepaald thema, dan kan je dit tijdens de WG Muziek overleggen. Op die manier kan je de levensvatbaarheid van je voorstel toetsen. Als er voldoende draagvlak is kan je zo makkelijk een aantal mensen rondom jou verzamelen die mee willen werken aan het uitwerken van jouw idee. Naar gelang van de behoefte van elke jongere afzonderlijk is er een ondersteuning op maat door de beroepskrachten.

De WG Muziek zorgt ook voor de vorming van nieuwe T-Klub dj's. Er worden op regelmatige tijdstippen vormingen gegeven waar jongeren de kneepjes van het dj'en aangeleerd krijgen. Zij kunnen dan ook draaien tijdens de instuiven en op feestjes, een ideale leerschool voor aspirant dj's. Daarnaast is er nog de maandelijkse DJ Academy, een dj vorming voor jongeren die echt de knepen van het vak willen leren.

Doordat jongeren verantwoordelijkheid leren opnemen, samenwerken, hun sociale vaardigheden versterken en doordat jongeren informatie kunnen

vinden of krijgen over allerhande zaken, staan ze sterker in hun schoenen. Op deze manier werkt T-Klub mee aan het **emanciperen** en versterken van de jongeren. Er zijn in T-Klub heel wat mogelijkheden voor jongeren om hun vaardigheden, kennis en attitudes te verbeteren. Door het werken rond competenties staan jongeren sterker op de verschillende maatschappelijke domeinen. Dit alles verhoogt de kans dat ze op de hoogte zijn van hun rechten en er trachten voor te ijveren zowel in het jeugdhuis als in de bredere maatschappij.

In bijlage 4 vindt u de lijst met activiteiten die met dit thema te maken hebben. Ook bij de organisatie en uitwerking van de recreatieve activiteiten en vormingsactiviteiten staan informatie, participatie en emancipatie van de jongeren voorop.

6. Vorming en kadervorming

Onze vrijwilligers namen dit jaar deel aan **16 vormingsmomenten**. Van deze vormingen werden er 11 door T-Klub zelf ingericht. De overige 5 vormingen gebeurden door externe organisaties. In bijlage 5 worden de vormingsactiviteiten opgelijst.

De **tapcursus** is zeer belangrijk voor onze werking. Tappen is een geëerde verantwoordelijkheid bij nieuwe vrijwilligers in T-Klub. Vaak is het hun allereerste bijdrage op vrijwilligersvlak en een opstap naar meer engagement. Normaal gebeurt deze cursus jaarlijks, maar door de grote vraag gingen er dit jaar 2 tapcursussen door. De vrijwilligers van het jeugdhuis gaven daarnaast ook een tapcursus in het kader van 'Volle Petrol', de vorming die jaarlijks door de Stedelijke Jeugddienst wordt georganiseerd.

Voor de leden van de Bar Commissie werd er een vorming georganiseerd rond omgaan met **agressie en grensoverschrijdend gedrag**. Als verantwoordelijken van het jeugdhuis komen zij met een heel scala verschillende gedragingen in aanraking. Dankzij deze vorming weten ze ook hoe ze het best inspelen op onaangenaam gedrag.

Daarnaast was in 2009 het JAC te gast in T-Klub met een voorlichtingsspel rond relaties en seksualiteit, was er een creatieve vorming 'sjabloon graffiti' door Graffiti Jeugddienst en werd er een reeks vormingen gevolgd op de trefdag van Formaat. De dj vormingen werden reeds eerder besproken.

In totaal volgden de vrijwilligers dit jaar 336 uren kadervorming.

De beroepskrachten van vzw Jeugdclubs namen in 2009 deel aan heel wat vormingen, studiedagen en intervisies.

Met het van start gaan van het vindplaatsgericht werken, kwam er voor de beroepskrachten een nieuw werkterrein in 2009. Om niet onbeslagen op het ijs te komen was er dan ook heel wat vorming rond deze methodiek.

Met het hele team werd deelgenomen aan een vorming over vindplaatsgericht werken van Uit De Marge. We willen immers dat ook de beroepskrachten die deze methodiek zelf niet toepassen, op de hoogte zijn van wat deze inhoudt. Voor de vindplaatsgerichte werker en de coördinator was er ook een doorgedreven vorming, georganiseerd door Vlastrov. Ook werd er deelgenomen aan een aantal studiedagen zoals de Verenigde Straten van Vlastrov, Op stap met Hangman, het congres van JES en dat van Uit De Marge.

Zowel bij koepelorganisaties Vlastrov, Uit De Marge en Formaat werd er deelgenomen aan intervisies door de verschillende beroepskrachten.

Verder werd er door het hele team een EHBO cursus gevolgd, namen de jeugdwerkers deel aan vormingen van Formaat en schafde de vindplaatsgerichte werking zich bij in procesbegeleiding. In totaal volgden de beroepskrachten 216 uren vorming.

7. Maatschappelijke participatie en samenwerking

Vzw Jeugdclubs neemt actief deel aan de Algemene Vergadering en het Dagelijks Bureau van de **Jeugdraad**. Op deze manier vertegenwoordigt Vzw Jeugdclubs de eigen doelgroep en maatschappelijk kwetsbare jongeren in het algemeen.

Dit jaar startte ook de voorbereiding voor het volgende **Jeugdbeleidsplan 2011-2013**. Vzw Jeugdclubs maakt deel uit van de stuurgroep voor de opmaak van het JBP. Op die manier worden signalen doorgegeven en wordt de doelgroep ook op beleidsniveau vertegenwoordigd.

Binnen deze context is vindplaatsgericht werken, dat werd opgestart vanuit een ervaren nood van de doelgroep, van groot belang. Dit wordt verder beschreven.

Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen organiseerde verschillende doelgroepenbevragingen in Lokeren. Ook de jongeren werden hierbij niet vergeten. Vzw Jeugdclubs zorgde dan ook dat zowel de jongeren van T-Klub als van het vindplaatsgericht werken konden worden bevraagd.

Vzw Jeugdclubs is voorstander van positieve samenwerkingen tussen de verschillende Lokerse actoren. Deze **samenwerkingsactiviteiten** zijn een enorme meerwaarde voor de vzw en vice versa. Op deze manier leren de vrijwilligers, samen met andere jongeren/organisaties, een grotere activiteit tot stand brengen. Vzw Jeugdclubs levert zijn waardevolle bijdrage om het - Lokers – jeugdwerk nog beter op de kaart te zetten door middel van het leveren van vrijwilligers en jeugdwerkers met een stevige know-how betreffende verschillende zaken.

Dit jaar waren er op heel wat vlakken vruchtbare samenzweringen. Er werden 18 samenwerkingsactiviteiten georganiseerd met verschillende partners.

Samen met de Stedelijke Jeugddienst en JH Okapi werd dit jaar Open Stage Deluxe georganiseerd, een wedstrijd voor jong Lokers muzikaal talent. Ook voor de Nacht Van de Lokerse Jeugd, de DJ Academy, Stad op Stelten en Volle Petrol werd er met de Jeugddienst samengewerkt.

De vrijwilligers van het jeugdhuis organiseerden dit jaar voor het eerst ook een grootse samenwerking tussen verschillende jeugdhuisen uit het Waasland. In de zomervakantie werd een meerdaagse avontuurlijke liftwedstrijd gehouden tussen teams uit verschillende jeugdhuisen. Deze eerste **Waasland Express** werd bijzonder gesmaakt en krijgt ongetwijfeld een vervolg.

8. Werken aan structuurverandering

Eén van de hoofddoelstellingen van T-Klub is zijn **signaal- en sensibiliseringsfunctie** met betrekking tot achterstellingsmechanismen t.a.v. maatschappelijke structuren en instituties. Vzw jeugdclubs wil de belangen van de Lokerse jongeren verdedigen en een spreekbuis vormen voor de jongeren. Het is onze taak om signalen op te tekenen en te bundelen en om onze doelgroep te representeren.

We werken mee aan het Lokerse jeugdbeleid en het bovenlokale jeugdbeleid. We beschouwen maatschappelijke achterstellings- en uitsluitingsmechanismen als vormen van sociaal onrecht en proberen op alle niveaus van onze werking deze mechanismen tegen te gaan.

Voorbeelden zijn de hoger aangehaalde doelgroepbevraging met Samenlevingsopbouw, de medewerking aan het JBP en de jeugdraad en de inspanningen die geleverd worden in het kader van het vindplaatsgericht jeugdwerk.

Zo worden met het vindplaatsgericht jeugdwerk ook kortfilms gemaakt. Naast 'empowerment' via het versterken van competenties slaan we via dit project ook bruggen naar het **structureel niveau**. Het project heeft een emancipatorische waarde omdat de doelgroep ook *institutionele en politieke competenties* ontwikkelt. De film die de jongeren maken en het hele proces er rond, biedt deze groep een manier om hun stem te laten horen. Ze streven naar een actieve participatie. Ze willen via hun film en via het toonmoment hun stem niet enkel op buurtniveau maar ook op beleidsniveau laten horen, om zo ook een invloed uit te oefenen op maatschappelijke processen en beslissingsstructuren. In hoofdstuk 13 kan u hier meer over lezen.

9. Individuele begeleiding

Vzw Jeugdclubs gaat uit van een brede en geïntegreerde visie op het jeugdwerk. Persoonlijke problemen en welzijnsvragen worden dan ook niet uit de weg gegaan. Er wordt steeds vertrokken vanuit en gewerkt binnen de vrije

tijd, maar vzw jeugdclubs bestrijkt bredere thematieken dan enkel vrije tijd. Zowel wat betreft vindplaatsgericht jeugdwerk als het jeugdhuis komen de werkers geregeld in contact met vragen rond huisvesting, werk, opleiding, justitie en persoonlijk welzijn.

De lage drempel en de nabijheid en openheid van de jeugdwerkers zorgt ervoor dat jongeren makkelijker hun problemen gaan aankaarten. Indien de jongere het wenst wordt er samen met hem/haar een parcours afgelegd waarin wordt getracht de situatie te verbeteren. Indien noodzakelijk wordt er, in overleg met de jongere, contact gelegd met diverse diensten. Via informatie en begeleiding op maat worden de meeste problemen aangepakt.

De dagelijkse aanwezigheid van de jeugdwerkers is essentieel om in te spelen op hulpvragen van de jongeren. Dikwijls zijn zij de enige in de omgeving van de jongere die op de hoogte zijn van bepaalde problemen. Luisteren is één van de allerbelangrijkste troeven die er telkens opnieuw voor zorgt dat jongeren zich welkom voelen en veel vertrouwen hebben in de beroepskrachten en het jeugdhuis.

In de meeste gevallen voelen jongeren zich al geholpen doordat ze hun verhaal konden vertellen. Door gerichte vragen te stellen, vinden jongeren dikwijls zelf een oplossing voor hun probleem. Ook hier wordt er vertrokken vanuit de kracht en potenties van de jongere en het geloof dat elke jongere in staat is om zijn eigen problemen aan te pakken mits de nodige ondersteuning.

Met de komst van een JAC medewerker in Lokeren gebeurde er dit jaar ook een actieve doorverwijzing naar het JAC.

10. Personeelsbeleid

In april 2009 vervoegde Ward Christens het team van vzw Jeugdclubs als vindplaatsgerichte jeugdwerker. Deze beroepskracht wordt volledig gefinancierd met middelen van de Vlaamse overheid, meer bepaald via 'Managers van Diversiteit' en het 'Participatiedecreet'. In 2010 stoppen de middelen via het 'Participatiedecreet' en worden deze vervangen door middelen via het 'Federaal Impulsfonds'.

Op deze manier ziet het personeelsbestand er sinds april 2009 als volgt uit:

Coördinator vzw jeugdclubs:	Pieter-Jan Van der Bracht
Jeugdwerkers Jeugdhuis T-Klub:	Gunther Bracke Wouter De Geest (4/5)
Vindplaatsgerichte Jeugdwerker:	Ward Christens

De Beroepskrachten van T-Klub worden opgevolgd door een personeelscommissie die bestaat uit de voorzitter Karel Slabbaert en een lid van de Raad van Bestuur, en tevens deskundig op dit vlak, Filip Balthau. Jaarlijks zijn er evaluatiegesprekken met de verschillende personeelsleden. De personeelscommissie houdt ook op regelmatige basis werkbeprekingen

met de coördinator. De andere personeelsleden worden voor de werkbijeenkomsten opgevolgd door de coördinator. In principe gebeuren de werkbijeenkomsten om de 8 weken. Naar gelang de situatie kan echter beslist worden om vaker werkbijeenkomsten te houden.

Wekelijks zitten de jeugdwerkers van T-Klub samen met de coördinator voor een team vergadering. Ook met de vindplaatsgerichte werker zijn er wekelijks besprekingen.

11. Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn essentieel voor de werking van jeugdhuis T-Klub. Het vertrekpunt is het geloof in de kwaliteiten en potenties van elke jongere ongeacht zijn afkomst of scholing. Elke jongere is uniek en kan een waardevolle bijdrage leveren aan het jeugdhuis.

De meer ervaren vrijwilligers en beroepskrachten trachten de kwaliteiten en interessegebieden van elke jongere te leren kennen zodat de T-Klub **op maat** van zijn persoonlijkheid, kwaliteiten en interesses de kans krijgt om verantwoordelijkheid op te nemen in het jeugdhuis. Dit gaat van postzegels plakken, decoreren, een plaatje draaien, tappen, klusjes opknappen tot eindverantwoordelijke zijn op een openingsavond en zetelen in de Raad van Bestuur. Er wordt dus veel aandacht besteed aan de persoonlijke band tussen de vrijwilliger en de beroepskracht en de meer ervaren vrijwilligers.

Elke jongere heeft **doorgroeimogelijkheden** in de vele vrijwilligerstaken die T-Klub te bieden heeft. Alle vrijwilligers worden **begeleid en ondersteund** door de beroepskrachten en meer ervaren vrijwilligers. De mate waarin de vrijwilliger begeleid en ondersteund wordt, is ook afhankelijk van zijn kwaliteiten en ervaring.

Experimenteeruimte is eigen aan een jeugdhuis en biedt jongeren de kans om zaken uit te proberen met de kans op succes of falen. De beroepskrachten zorgen ervoor dat de experimenteeruimte veilig blijft. De vrijwilligers worden ook positief gestimuleerd en beloond door de beroepskrachten, een regelmatig schouderklopje doet wonderen. Maar de belangrijkste motivator is intrinsiek. Kunnen kiezen en verantwoordelijkheid opnemen vormen belangrijke stimulansen, de jongere haalt plezier uit de activiteit zelf. We merken ook dat jongeren de leerkansen aangrijpen die T-Klub hen biedt. Zo kan men het bijvoorbeeld 'mega cool' vinden om zelf optredens te mogen organiseren van hun favoriete bands, zelf de contacten te leggen, de logistieke kant uitwerken,... Op deze manier leren jongeren ook heel wat bij, wat ons bij het begrip **EVC of Elders Verworven Competenties** brengt. Naast veel 'leut en plezier' wordt vaak over het hoofd gezien dat in T-Klub al dan niet bewust ook enorm veel geleerd wordt. Verantwoordelijkheid dragen, sociale contacten, in groep werken, dj'en, organiseren, noem maar op. Ook in het vindplaatsgericht jeugdwerk is het EVC verhaal van toepassing, dit wordt verder geïllustreerd in hoofdstuk 13.

Motivatie en **participatie** hangen nauw samen en zijn essentieel. Los van de intrinsieke motivatie worden vrijwilligers op nog heel wat andere manieren

gemotiveerd. Zo wordt hen duidelijk gemaakt dat hun taak een deel van het geheel is en essentieel om bepaalde zaken in T-Klub te doen slagen. Het zien en horen van resultaten kan hierin een onderdeel zijn. Bijvoorbeeld: Wat zijn de inkomsten van de avond? Hoeveel volk was er? Hebben de bezoekers en vrijwilligers zich geamuseerd? Staat er twee centimeter schuim op mijn getapte pint? Is het proper opgekuist?

Elke vrijwilliger krijgt één drankbonnetje per gepresteerd uur. Deze beperkte verloning wordt zelden in vraag gesteld omdat men zich amuseert en voldoening haalt in het uitvoeren van het vrijwilligerswerk. Elk jaar wordt er ter bedanking een vrijwilligersfeestje georganiseerd door de Raad van Bestuur. Vorming op maat van elke (groep) vrijwilliger(s) is ook een erg motiverende factor.

Elke vrijwilliger krijgt ook de kans om zijn inbreng te doen in de organisatie van het jeugdhuis. Er wordt veel aandacht gegeven aan de mening van elke vrijwilliger want zij 'maken' het jeugdhuis. Zo kunnen ze hun zeg doen over de dagdagelijkse zaken, maar ook over bestuurlijke zaken. Ze kunnen dit op informele manier doen door de beheersleden of beroepskrachten aan te spreken, maar ze kunnen ook agendapunten op de vergaderingen van de Raad van Bestuur plaatsen. Elke actieve vrijwilliger maakt deel uit van de Algemene Vergadering die 2 keer per jaar samenkomt. Op deze Algemene Vergadering kan men ook zijn zeg doen.

De **instroom en doorstroom van vrijwilligers** is essentieel om de continuïteit van de werking te verzekeren. Er wordt erg veel aandacht besteed aan nieuwe vrijwilligers die vooral via de middaginstuif hun weg vinden naar T-Klub. Ook is het belangrijk dat de ervaren vrijwilligers hun know-how doorgeven aan de nieuwe generatie. Tevens wordt er op gelet dat vrijwilligers niet te veel hooi op hun vork nemen, zodat ze ook niet 'opgebrand' raken.

Wat betreft vrijwilligers heeft T-Klub, met een 70tal vrijwilligers, een zeer stevige basis. Toch merken we op dat de vrijwilligers de laatste jaren een ander soort engagement opnemen dan de vrijwilligers van vorige jaren die heel veel diverse taken op zich namen. Ze lijken meer te shoppen in het gamma van vrijwilligerstaken en ook in het aanbod van activiteiten. Ze kiezen zelf op basis van hun interesses. Dit was even aanpassen, maar al snel werden ook de grote voordelen van dit soort vrijwilligers duidelijk. Deze vrijwilligers worden daardoor ook erg goed in bepaalde zaken, je krijgt als het ware 'specialisten' op verschillende domeinen.

Uiteraard gaat dit niet op voor elke nieuwe vrijwilliger. Ook zijn er enkele jongeren die erg veel en verschillende taken opnemen.

12. Zoektocht naar een nieuw gebouw

De zoektocht naar een nieuw gebouw staat reeds enige tijd op de agenda van vzw Jeugdclubs. Gezien we in 2012 de gebouwen in de koophandelstraat dienen te verlaten, omdat de eigenaar andere plannen heeft met het pand, is de zoektocht op dit moment een prioriteit.

We willen afstappen van het huren van een pand. Onze vzw bestaat reeds 47 jaar en heeft intussen al heel wat verhuisperikelen meegemaakt. Een verhuis gaat ook steeds gepaard met een verlies, de vele investeringen die in het gehuurde pand gemaakt werden kan je niet meenemen. Vandaar dat we er nu voor opteren om een pand te kopen.

13. Vindplaatsgericht Jeugdwerk in Lokeren

Vindplaatsgericht jeugdwerk richt zich op het creëren van een **groepsgericht vrijetijdsaanbod op maat en tempo van de jongeren op de plaatsen waar ze zich bevinden**. Het vindplaatsgericht jeugdwerk benadert jongeren in hun vrije tijd, maar gaat uit van een **geïntegreerde visie** op jeugdwerk. Dit wil zeggen dat we welzijnsvragen niet uit de weg gaan. Het betreft een project dat zich afspeelt in de vrije tijd en acties laat vertrekken vanuit diezelfde vrije tijd, maar bredere thematieken bespeelt dan vrijetijdsinvulling.

In de periode van januari tot april 2009 gebeurde voorbereidend werk door de coördinator van Vzw Jeugdclubs. Er waren voorbereidende gesprekken met de verschillende partners, de vindplaatsen werden bezocht en verder in kaart gebracht, de reflectiegroep werd samengesteld, er werd vorming gevolgd en de sollicitatieprocedure werd in gang gezet. De vindplaatsgerichte jeugdwerker is sinds 20 april '09 in dienst bij vzw jeugdclubs. Aanvankelijk halftijds, in afwachting van aanvullende middelen. Op 18 mei kwam de vindplaatsgerichte werker voltijds in dienst.

Naar analogie met het straathoekwerk is de eerste fase, die doorgaans ongeveer een jaar duurt, voor de vindplaatsgerichte werker een contactfase. De werker leerde in de eerste maanden de stad kennen, de verschillende diensten, de sociale kaart e.d. In die eerste periode had hij eveneens gesprekken met een aantal bevoorrechte getuigen en sleutelfiguren, bracht hij vindplaatsen in kaart en volgde hij een vierdaagse vorming bij Vlastrov rond de straathoekwerkmethodiek.

In dit eerste jaar van het project werd er veel aandacht besteed aan de contactfase. In de contactfase bouwt de werker een vertrouwensband op met de jongeren. Dit is een voorwaarde om met activiteiten van start te kunnen gaan. Aanvankelijk ging het grootste deel van de inspanningen dus naar het leren kennen van jongeren op de verschillende vindplaatsen en was het opzetten van activiteiten nog minder aan de orde. De vindplaatsgerichte jeugdwerker wist snel aansluiting te vinden bij de doelgroep, waardoor ook in het eerste jaar reeds heel wat activiteiten werden opgezet (zie verder), en er een stevige basis werd gelegd voor activiteiten in 2010 (voetballen in Bergendries, vervolg filmproject, Weekend uitstap, Dj cursus).

Na één jaar heeft de vindplaatsgerichte jeugdwerker reeds contact met **125 geregistreeerde gasten**. Deze jongeren, die geregistreerd staan in het programma van Vlastrov, hebben allen één of meer keer persoonlijk contact gehad met de vindplaatsgerichte jeugdwerker en weten wat zijn job inhoudt. Met deze jongeren werden in 2009 reeds een heleboel resultaten bereikt en activiteiten opgezet.

13.1 Filmproject

Op basis van een aantal signalen die de jongeren gaven werd gekozen om aan het vindplaatsgericht werken een **filmproject** te koppelen. Enkele signalen die de vindplaatsgerichte werker gedetecteerd heeft: 'Wij vervelen ons', 'Wij willen gehoord worden', 'Wij voelen ons machteloos ten opzichte van onze eigen situatie' en 'Er is negatieve beeldvorming over hangjongeren'. Hieronder worden summier de opzet en de resultaten van het eerste jaar beschreven.

Het filmproject is in het eerste projectjaar een **documenteren van (beeld)verhalen en het tot uiting brengen van levensperspectieven van maatschappelijk kwetsbare jongeren**. Vanuit deze verzameling verhalen en perspectieven wordt de groep aangemoedigd en ondersteund om via een collectief, creatief samenwerkingsproces hun sociale verankering in de buurt en de stad te versterken. Het opzet van dit project is om **via creatieve werkprocessen een stem te geven aan jongeren die op één of andere manier uitgesloten worden**, in de hoop dat ze zich na dit project terug sterker kunnen positioneren op maatschappelijk vlak. We gaan hierbij uit van de **kracht** en het potentieel van de betrokken jongeren. We willen hen op een positieve manier benaderen, zonder evenwel hun klacht of problemen uit de weg te gaan. In dit opzicht vormt het filmproject een goede insteek om **competenties van jongeren te herkennen en te ontwikkelen**.

Er zijn al filmpjes gemaakt met **25 jongeren**. Hieronder worden deze filmpjes kort besproken. Er wordt telkens vermelding gemaakt van het aantal jongeren en de vindplaats. Sommige filmpjes kunnen bekeken worden via een YouTube-link. Andere filmpjes staan nog niet op internet omdat ofwel de jongeren er weigerachtig tegenover stonden ofwel ze hun goedkeuring om het op internet te plaatsen nog niet gegeven hebben.

- **Aslan-Gym** (10 jongeren) → vindplaats: Hugo's Fitness in de Hoogstraat

Op vraag van een Turkse jongen, hebben we een filmpje gemaakt over zijn thaiboks training. De trainer heeft het filmpje aangewend in het zoeken naar

een nieuwe locatie om de gevechtssport te beoefenen. De clip is te bekijken op:

<http://www.youtube.com/watch?v=5nt3ujaagcg>

- **Interviews aan het station** (5 jongeren) → vindplaats: stationsplein

Een Turkse jongen interviewt Vlaamse leeftijdsgenoten. Hierbij stond de vraag “Wat zou jij doen als je burgemeester van Lokeren was?” centraal. De interviewer vertelt over zijn hobby's, zijn vriendin, school en zijn kijk op Lokeren.

- **Interview** (2 jongeren) → vindplaats: Markt

Twee Turkse jongeren interviewen elkaar over Lokeren en meisjes. Ze vertellen wat zij zouden doen als ze het voor het zeggen hadden in Lokeren. Het filmpje is te bekijken op:

<http://www.youtube.com/watch?v=UmXCOM2G1Ro>

- **Spelende kinderen** (3 jongeren) → vindplaats: Oud-Strijderslaan

Drie jonge vrienden beatboxen, dansen en spelen.

- **Koopcenter** (1 jongere) → vindplaats: station / koopcenter Sint-Niklaas

Een Marokkaanse jongen van 17 wil tonen waarom Sint-Niklaas voor hem boeiender is dan Lokeren. Hij neemt ons mee naar het Koopcentrum en toont zijn koopgedrag. In een interview vertelt hij over geldbesteding en BMX-en en doet hij zijn plan uit de doeken om een filmpje te maken over de BMX-cultuur.

- **Politiecamera's** (4 jongeren) → vindplaats: Gsm-winkel in 't Zand

Vier Marokkaanse gasten filmen de politiecamera: “Hier se, nu zijn wij jullie eens aan 't filmen.”

- **Filmpje Stampmedia** (10 jongeren) → vindplaats: station + Zand

Voor een voorstellingsfilmpje van het vindplaatsgerichte jeugdwerk in Lokeren heeft Stampmedia interviews afgenomen met Turkse en Marokkaanse jongeren aan het station en in 't Zand. Het filmpje werd gemaakt in opdracht van Uit de Marge naar aanleiding van de nominatie van dit project voor Vlaams Jeugdwezijnswerk van het jaar.

Het filmpje is te bezichtigen op:

<http://www.youtube.com/watch?v=PXB1nD9Ami4>

Naast deze opgesomde kortfilmpjes, zijn veel jongeren bezig met het filmproject: ze brengen ideeën aan voor kortfilmpjes, een speelfilm of een documentaire.

Naast het filmproject waren er nog tal van andere activiteiten, de vindplaatsgerichte werker sloot ook aan bij de activiteiten die de jongeren zelf al deden: Maken van fotoreportages, Lokerse feesten, kicken, poolen, winkelen, rondhangen,...

13.2 Activering

Dat jongeren **zichzelf leren organiseren** en daarin **verantwoordelijkheid opnemen** is een hoofddoelstelling van het vindplaatsgericht werken. We noemen dit **activering** van de jongeren. Hieronder worden enkele activiteiten opgesomd waarbij de jongeren aangemoedigd worden om zich te organiseren en zelf verantwoordelijkheid op te nemen.

- **Vorbereiding weekend**
 - o 15/16-jarigen → Zand

Naar aanleiding van de vraag van Marokkaanse jongeren om een weekend te organiseren heeft de vindplaatsgerichte jeugdwerker een vragenlijst opgesteld. We willen namelijk dat de jongeren actief meehelpen bij de organisatie er van. Via de vragenlijst wordt gepolst naar de ideeën van de jongeren. De jongeren zijn zelf verantwoordelijk voor het invullen van de lijst. Vragen zijn:

- Wie wil er op weekend?
- Waar willen jullie naartoe?
- Welke ideeën voor activiteiten hebben jullie?
- Wanneer willen jullie op weekend?
- Wie kan dat mee helpen begeleiden?

- **Samenstellen zaalvoetbalploegen**
 - o 15/16-jarigen → Zand

Op vraag van Marokkaanse jongeren ijvert de vindplaatsgerichte jeugdwerker voor een wekelijkse bijeenkomst in de sportzaal van het Jeugdcentrum. De jongeren zelf mobiliseren elkaar en gaan mee zoeken naar momenten en de zaal. De vindplaatsgerichte werker begeleidt deze momenten.

Daarnaast zijn de eventuele **oprichting en versterking van een eigen beweging en toeleiding naar andere vrijetijdsinitiatieven** (jeugd, cultuur, sport) en **welzijnsorganisaties** belangrijke doelstellingen.

- **Samenlevingsopbouw**
- o Bevraging van 20 jongeren → Zand

Samen met Bert Reniers van Samenlevingsopbouw Oost-Vlaanderen organiseerde de vindplaatsgerichte werker een bevraging van een twintigtal Marokkaanse jongeren waarin gepolst werd naar vrijetijdsactiviteiten in Lokeren en de bereikbaarheid en bekendheid van welzijnsorganisaties. Locatie: frituur Pacific in 't Zand

Uit de bevraging bleek dat voor deze groep jongeren de vindplaatsgerichte werker op dit ogenblik het enige aanspreekpunt is.

- **PAJ**
- o Voorstelling aan 7 jongeren → Zand

Uit de bevraging met Samenlevingsopbouw kwam de nood aan een eigen plek voor deze jongeren sterk naar voor. Om deze vraag van de jongeren te ondersteunen nam vzw Jeugdclubs contact op met het PAJ. Samen met Abdinasser Rezkallah van het Platform Allochtone Jeugdverenigingen organiseert de vindplaatsgerichte jeugdwerker een infomoment over het PAJ en de oprichting van vrijetijdsinitiatieven, met de bedoeling om Marokkaanse jongeren te activeren en zelf het heft in handen te nemen om vrijetijdsactiviteiten te organiseren. Locatie: frituur Pacific in 't Zand

- **JAC**
- o Voorstelling aan 2 jongeren → JC Bergendries

Tijdens een voorstellingsnamiddag van het Jongeren Advies Centrum op 23 september 2009, neemt de vindplaatsgerichte jeugdwerker 2 jongeren mee naar de Bergendries.

- **ASLAN-GYM (signaalfunctie)**

De vindplaatsgerichte werker signaleert het locatieprobleem van de thaiboksclub aan de jeugddienst en de sportdienst en geeft de trainer de contactgegevens van de sport- en jeugddienst.

- **Vzw Magnifique (doorverwijzingsfunctie)**

Van de uitbaters van deze vzw kreeg de vindplaatsgerichte werker de vraag om hen in contact te brengen met de jeugdconsulente en de jeugdraad. Vzw

Magnifique wil vrijetijdsactiviteiten voor Marokkaanse jongeren opzetten, maar is hiervoor op zoek naar ondersteuning van Stad Lokeren.

13.3 Positieve beeldvorming

Wij geloven dat het vindplaatsgericht werken de jongeren op een emancipatorische manier verder kan helpen zodat zij zelf in staat zijn een positief beeld te vormen over zichzelf, hun vrienden en ruimere omgeving: buurt, wijk, stad en samenleving. Dit wordt bereikt doordat de vindplaatsgerichte jeugdwerker de jongeren benadert als mensen met sterktes en mogelijkheden die tot heel wat in staat zijn. De jongeren worden gemotiveerd om zelf de zaken in handen te nemen en er verantwoordelijkheid voor te dragen. Het spreekt voor zich dat dit niet van de ene dag op de andere gebeurt, maar dat het een langdurig (leer)proces is. Hieronder wordt aan de hand van enkele dagboekfragmenten de evolutie in dit proces geschetst. Als **nulmeting** nemen wij de signalen die reeds opgevangen werden voor de vindplaatsgerichte jeugdwerker in dienst getreden is, namelijk:

- *“Er is een doelgroep die anno 2008 vooral benaderd wordt vanuit repressief oogpunt en, sinds het ontslag van de straathoekwerker, niet meer op een proactieve manier. Deze jongeren hebben een negatief beeld van zichzelf, hun omgeving, de Stad Lokeren en de samenleving. De jongeren zelf gedragen er zich ook naar (Selffulfilling Prophecy), met een vicieuze cirkel als gevolg.”* (Aanvraag Managers van diversiteit 2008, p. 7)
- *“Na het ontslag van de straathoekwerker eind 2006, werkend voor de Lokerse preventiedienst, zijn er momenteel groepen jongeren in Lokeren die weinig tot geen contact hebben met diensten, groeperingen of mensen die op een proactieve en emancipatorische manier met hen willen werken.”* (Aanvraag Managers van diversiteit 2008, p. 8)
- *“Deze jongeren gaven reeds meermaals aan zich te vervelen.”* (Aanvraag Managers van diversiteit 2008, p. 8)

Als **eindmeting na één projectjaar** kunnen wij stellen dat jongeren langzaam aan weer toegang vinden tot maatschappelijke instellingen en mensen die wel op een proactieve en emancipatorische wijze met hen werken. De jongeren krijgen hierdoor terug een positiever beeld op zichzelf, op de diensten van de Stad Lokeren, hun buurt en Lokeren in het algemeen. Het gevoel terug greep

te krijgen op de eigen situatie is bij vele jongeren teruggekeerd, wat resulteert in een positiever zelfbeeld. Als indicator voor deze eindmeting worden dagboekfragmenten van de vindplaatsgerichte jeugdwerker gebruikt:

Dagboekfragment 1:

“Tijdens de doelgroepenbevraging van Samenlevingsopbouw werd aan twintig Marokkaanse jongeren de vraag gesteld of ze hun weg vonden naar organisaties die hen konden helpen als ze problemen hadden ivm school, gezinssituatie of werk. Het antwoord van de gasten luidde unaniem: ‘Nee, maar wij kennen Ward, en hij brengt ons bij mensen die ons helpen.’ Zij gaven aan dat ik voor hen een vertrouwenspersoon en enige aanspreekpunt ben. ‘Hij is vriendelijk en geeft ons altijd een hand op straat. Hij helpt ons vooruit. Hij luistert tenminste echt en brengt ook mensen mee die geïnteresseerd zijn in ons.’, vertelden ze.”

Uit dit dagboekfragment blijkt dat jongeren de vindplaatsgerichte jeugdwerker als vertrouwenspersoon zien en via hem in contact komen met organisaties en diensten als Samenlevingsopbouw, Platform Allochtone Jeugdverenigingen (PAJ), Jongeren Advies Centrum (JAC), Lokaal Overleg Platform (LOP), Groep Intro, interim-kantoren, de jeugddienst, JH T-Klub,... Ze hebben terug het gevoel dat er naar hen geluisterd wordt en dat er effectief iets gedaan wordt met wat ze aanbrengen.

Concreet gaat de vindplaatsgerichte werker naast de focus op vrijetijd ook welzijnsgerelateerde vragen niet uit de weg. Domeinen die regelmatig aan bod komen zijn onderwijs, tewerkstelling en huisvesting. Om een antwoord te bieden op dergelijke vragen heeft de werker een **‘tussen straat en loket’ functie**. Hij gaat de jongeren in contact brengen met de juiste organisaties die hen op deze gebieden verder kunnen helpen. Afhankelijk van de nood wordt de jongere door de vindplaatsgerichte werker ook verder ondersteund en begeleid in deze contacten. Zo heeft de vindplaatsgerichte jeugdwerker al enkele malen jongeren in contact gebracht met het Lokaal Overleg Platform (LOP), omdat ze problemen ondervonden op hun school.

Op dezelfde wijze zien we dat de vindplaatsgerichte werker als **toegangspoort** naar de doelgroep fungeert voor andere organisaties. Verschillende organisaties nemen contact op met de vindplaatsgerichte werker om in contact te komen met deze doelgroep. Op deze manier zien we dat er dankzij het vindplaatsgericht werken opnieuw organisaties zijn die op een positieve manier in contact komen met deze jongeren, daar waar zij ten tijde van de nulmeting niet bereikt werden. Hoger werden reeds heel wat

voorbeelden aangehaald van organisaties die via de werker in contact kwamen met de jongeren. Het gaat dan onder meer over het JAC, de Stedelijke Jeugdendienst, het LOP, Samenlevingsopbouw en het PAJ.

Dagboekfragment 2:

“Drie Turkse jongens spreken me aan op de markt over het filmpje van de thaiboks-club Aslan-Gym, dat zij op YouTube bekeken hebben:

S: “Wij hebben het gezien. Dat is echt sjiek. Ik zou wel een film willen maken met Lokerse jongeren.

Ik: “Ah cool. En waarover wil je dat die film gaat?”

S: “Ik weet niet, maar ’t moet iets met alle jongeren zijn. En een positieve film, zodat mensen minder racistisch gaan doen. Wil jij eens aan de jongens van ’t Zand vragen of die willen meedoen. Iedereen moet meedoen he: Turken en Marokkanen...”

Ik: “Dat is echt een megasjiek idee. Maar het verhaal voor de film moet van jullie komen he. Denk er maar eens over na. Ik wil zeker met jullie een film maken.”

Uit bovenstaand dagboekfragment van de vindplaatsgerichte jeugdwerker komt sterk naar voor dat jongeren zich aangesproken voelen door het filmproject. Zij willen aan de hand van filmpjes hun situatie verbeteren en zijn bereid om samen te werken, ook met jongeren van een andere nationaliteit en uit een andere buurt. De boven geciteerde jongen wil een positief beeld creëren over allochtone jeugd in Lokeren. Hij wordt door de vindplaatsgerichte werker aangemoedigd en ondersteund om dit idee zelf uit te werken.

Dagboekfragment 3:

“Na de reflectiegroep komt Y. op een scooter aan de T-Klub aan. Hij komt trots vertellen dat hij een studio gevonden heeft dicht bij het station van St-Niklaas voor maar 250 euro per maand. Het OCMW van St-Niklaas wil zijn waarborg voorschieten. Da's goed nieuws.”

Y. is een Vlaamse jongen die contact opgenomen heeft met de vindplaatsgerichte jeugdwerker omdat hij problemen ondervond met het zoeken naar een woning. De jeugdwerker heeft hem begeleid in het zoeken, maar de verantwoordelijkheid bij de jongere gelaten. Y. Was zo trots dat hij zelf een onderdak gevonden heeft, dat hij dat blij komt vertellen.

Dagboekfragment 4:

“Na de vergadering met het PAJ bedanken de aanwezige Marokkaanse jongens Abdi uitvoerig. Ze appreciëren het enorm hard dat hij van Gent naar Lokeren is gekomen om naar hen te luisteren. Abdi heeft de werking van het PAJ aan hen uitgelegd en hen gestimuleerd om zich te verenigen en zelf te beginnen met het opzetten van kleine activiteiten zoals een filmavond, een voetbalmatch,... De jongens zijn onder de indruk van zijn betoog en lijken gemotiveerd om zelf in actie te schieten.”

Dit dagboekfragment omschrijft een moment waarop de jongeren aangespoord worden om zelf het heft in handen te nemen, en niet te wachten tot iemand voor hen vrije tijdsbestedingen komt organiseren. Tijdens de bijeenkomst zijn aan de jongeren concrete handvaten aangereikt om zichzelf te organiseren en concrete activiteiten op te zetten. Het PAJ wil hen ter aller tijden ondersteunen, moesten ze problemen ondervinden. Voor het eerst drong het tot de jongeren door dat ze zelf controle kunnen hebben over hun situatie.

Dagboekfragment 5:

“M. belt me op om te vragen of ik mee naar St-Niklaas wil gaan. Naar het koopcentrum. Hij verveelt zich in Lokeren en wil iets plezant doen. Voor hem is dat rondhangen in het winkelcentrum, wat rondneuzen in gsmwinkels en iets gaan drinken . Hij wil ook praten over het maken van een filmpje over zijn hobby: BMX-en.”

“Deze avond kreeg ik een bericht van M. om me te bedanken dat ik meegegaan ben naar St-Niklaas: ‘Ja amai wat un tofe dag ja wade en bedankt da je me ging twas egt leuk amai.’”

Deze twee fragmenten die exemplarisch zijn voor vele jongeren in Lokeren tonen aan dat veel jongeren zich vervelen. Ze zijn telkens weer heel dankbaar als er iemand geïnteresseerd is in een activiteit samen met hen.

Dagboekfragment 6:

“Vandaag heb ik te horen gekregen dat er voor het schrijven van het Jeugdbeleidsplan 2011-2013 van Stad Lokeren thematische werkgroepen gevormd worden, bestaande uit mensen van verschillende jeugdorganisaties. Jeugdconsulente Els De Pauw heeft me gevraagd om de eerste vergadering te openen met een

lijst van signalen die de jongeren op straat me aangereikt hebben. Vanuit deze 'stem van de gasten' worden richtlijnen opgesteld voor het nieuwe jeugdbeleidsplan. Daarnaast heeft Ellen Fierens, Integratieambtenaar van Stad Lokeren me gevraagd signalen van de jongeren door te geven in het kader van het Minderhedenbeleidsplan 2011-2013."

Dit fragment maakt duidelijk dat er vanuit (stads)diensten terug de bereidheid is om te luisteren naar de jongeren en actief aan de slag te gaan met de signalen die van onderuit worden aangereikt. Dat de vindplaatsgerichte werker aan het werk is, maakt dat de jongeren ook effectief worden bereikt, en worden gehoord.