

Vzw Jeugdclubs Jeugdhuis T-Klub

Koophandelstraat 23, 9160 Lokeren, tel:09/348 20 30
www.t-klub.be , t-klub@telenet.be



Jaarverslag 2008

Opgesteld door
Pieter-Jan Van der Bracht
Coördinator

Karel Slabbaert
Voorzitter RvB

Inhoudsopgave

Inleiding	1
1. Belangrijkste evoluties in 2008	2
2. Doelgroep	3
3. Openingsuren	4
4. Ontmoeting en recreatie	4
5. Informatie, participatie, emancipatie	6
6. Vorming en kadervorming	8
7. Maatschappelijke participatie en samenwerking	9
8. Werken aan structuurverandering	10
9. Individuele begeleiding	10
10. Personeelsbeleid	11
11. Vrijwilligersbeleid	11
12. Zoektocht naar een nieuw gebouw	13
Bijlage 1: Leden Algemene Vergadering	
Bijlage 2: Leden Raad van Bestuur	
Bijlage 3: Activiteiten ontmoeting en recreatie	
Bijlage 4: Activiteiten informatie, participatie, emancipatie	
Bijlage 5: Activiteiten vorming, kadervorming	
Bijlage 6: Samenwerkingsactiviteiten	
Bijlage 7: Verzekeringen	

Inleiding

Dit jaar was een jaar van groei voor T-Klub. Groei in ons ledenaantal, dat op het hoogste niveau kwam sinds 8 jaar. Maar ook groei als organisatie, met een extra jeugdwerker en een aantal goedgekeurde projectsubsidies. De erkenning die hierdoor impliciet gegeven wordt aan het werk dat vzw Jeugdclubs verricht doet deugd, en motiveert ons om op het zelfde elan verder te gaan.

In dit jaarverslag staan we even stil bij de meest opvallende evoluties die we dit jaar in T-Klub konden optekenen. Tevens staan we stil bij de brede waaier aan activiteiten die in 2008 georganiseerd werden. We geven ook aan voor welke doelgroep Vzw Jeugdclubs zich inzet en op welke manier we dit doen. Dit jaar deed Vzw jeugdclubs heel wat inspanningen om in Lokeren een project 'vindplaatsgericht werken' te kunnen opstarten. Ook kende vzw Jeugdclubs een aantal verschuivingen in het personeelsbestand, in dit verslag verduidelijken we dit.

1. Belangrijkste evoluties in 2008

We merken in 2008 een **sterke groei** in ons ledenaantal. In 2008 maakten 174 jongeren zich lid van T-Klub. (2007 was reeds een topjaar met 153 leden, 2006 telde 126 leden). Dit betekent eveneens dat het aantal **vrijwilligers** groeide. Dit jaar werd T-Klub gesteund door een 70-tal vrijwilligers.

In 2008 viel eveneens de verjonging van het publiek op. Bij de instroom van de nieuwe leden merken we dat een deel van hen onder de 16 jaar is, dit is een nieuw gegeven voor T-Klub. Deze **verjonging** is een welkome evolutie, en essentieel voor de continuïteit van het jeugdhuis.

2008 werd ook het jaar dat de **werkgroep muziek** opnieuw uit de startblokken schoot. Deze werkgroep draaide een paar jaar op een laag pitje en hield in 2007 zelfs op te bestaan. Midden 2008 ging de werkgroep met een heleboel frisse vrijwilligers opnieuw van start. De werkgroep pompte heel wat extra zuurstof in het jeugdhuis. De muziekcollectie van het jeugdhuis werd aangevuld, er werden succesvolle thema-avonden georganiseerd, er werden opnieuw dj cursussen gegeven en jongeren kregen nog meer kansen om zelf optredens en festivals te organiseren.

Dit jaar kreeg T-Klub ook de steun van de Koning Boudewijnstichting om het project **'Gezond eten is vet cool'** verder uit te werken. Hierdoor konden we het keukenmateriaal vernieuwen, waardoor de jongeren op woensdagavond met nog meer plezier samen konden koken. Daarnaast is er tijdens de instuif ook steeds gratis vers fruit ter beschikking. Dit fruit wordt ons aangeleverd door biowinkel 'De Rozebottel' uit Lokeren, die een van de partners is in dit project. Maandelijks zorgen we samen met de jongeren ook voor een gezonde snack tijdens de middaginstuif zoals een slaatje, yoghurt, soep, een belegd broodje,...

Door de Raad van Bestuur werd de keuze gemaakt om de floormanager te vervangen door een **extra jeugdwerker** (4/5). Op deze manier wil T-Klub nog dichter bij de jongeren staan. De nieuwe jeugdwerker richtte onder meer zijn pijlen op promotie en aansluiting bij het digitale deel van de leefwereld van jongeren. T-Klub is nu ook aanwezig op **Netlog, Facebook en MSN**; deze initiatieven sloegen erg goed aan. Tevens werd er ook een **elektronische nieuwsbrief** opgestart die onze leden en geïnteresseerden maandelijks op de hoogte houdt van de komende evenementen.

In 2008 werd **T-Klub in een nieuw kleedje** gestoken. De oude graffiti, die ondertussen al bijna 10 jaar de muren sierde, waren dringend aan vernieuwing toe. De jongeren wouden ook iets doen aan het donkere imago dat T-Klub nog bij sommigen heeft. Ze besloten de hele instuif wit te verven, en gingen dan aan de slag met eigen tekeningen en schilderijen om het geheel op te smukken en in te kleuren. Hun creatieve uitingen mogen er zijn! De T-Klub boom kwam in reuze formaat op de muur, er kwam stencil graffiti, manga tekeningen,... Alles volgens het DIY-principe (Do It Yourself).

Vzw Jeugdclubs is verankerd in de buurt, en heeft door zijn manier van werken uitstekende voelsprietten ontwikkeld om de noden binnen de Lokerse context te detecteren. Reeds enige tijd merken wij dat er groepen jongeren zijn in Lokeren, van voornamelijk allochtone komaf, die weinig tot geen contact hebben met diensten, groeperingen of mensen die op een proactieve en emancipatorische manier met hen willen werken.

Daarom diende Vzw Jeugdclubs een dossier in voor 'managers van diversiteit' en voor het 'participatiedecreet'. Dit dossier is een pleidooi voor de aanwerving van een

vindplaatsgerichte jeugdwerker. **Vindplaatsgericht jeugdwerk** richt zich op het creëren van een groepsgericht vrijetijdsaanbod op maat en tempo van de jongeren, op de plaatsen waar ze zich bevinden. Dit dossier werd geselecteerd voor 'managers van diversiteit'. Over de beslissing in het kader van het participatiedecreet was er bij het ter perse gaan van dit jaarverslag nog geen duidelijkheid.

De zoektocht naar een nieuw gebouw bleef ook in 2008 een prangende kwestie voor Vzw Jeugdclubs. In 2012 zien we ons genoodzaakt om het pand in de Koophandelstraat te verlaten, aangezien de eigenaar andere plannen heeft met de gebouwen. Ondanks heel wat inspanningen vonden we nog steeds geen nieuwe oplossing.

2. Doelgroep

Vzw Jeugdclubs richt zich naar alle Lokerse jongeren tussen de 14 en 25 jaar, met bijzondere aandacht voor maatschappelijk kwetsbare jongeren. We slagen er ook in om deze doelgroep te bereiken.

In 2008 telden we maar liefst 174 leden. Dit is het hoogste aantal leden sinds 8 jaar. 75% van de leden is tussen de 14 en 25 jaar. Er vond een verjonging van de leden plaats, opvallend is dat een deel van de nieuwe leden tussen 14 en 16 jaar zijn. Met de jongste leden wordt ook de wanverhouding jongens-meisjes rechtgetrokken. Ook als we kijken naar de aanwezige subculturen in T-Klub zien we dat er meer verscheidenheid is gekomen. Vroeger was hoofdzakelijk de hardrock en metal subcultuur goed vertegenwoordigd in T-Klub, sinds een aantal jaren zien we een groeiende verscheidenheid aan subculturen. T-Klub blijft een alternatief publiek lokken, maar de muziekmaken van de jongeren blijken behoorlijk uiteenlopend te zijn. De stijgende diversiteit in het ledenbestand is een welgekomen evolutie.

Het merendeel van de jongeren is technisch geschoold, al is het aantal jongeren uit het ASO licht gestegen in vergelijking met vorige jaren. We blijven extra aandacht besteden aan jongeren die zich in een situatie van maatschappelijke kwetsbaarheid bevinden. Een deel van onze leden zijn bewoners van De Klink vzw, jongeren van MPI De Hagewinde en jongeren uit kansarme gezinnen.

Jeugdhuis T-Klub bereikt echter hoofdzakelijk autochtone jongeren in Lokeren. In 2008 werden heel wat inspanningen gedaan om 'vindplaatsgericht werken' in Lokeren op te starten, en op die manier ook voor allochtone jongeren in Lokeren een meerwaarde te kunnen bieden. U leest hier verder in dit verslag meer over.

Een lidkaart kost € 5 per jaar en een erelidkaart € 12,5. Die erelidkaart is een overblijfsel uit het verleden toen Tao-Do nog bij T-Klub hoorde. Aangezien vele T-Klubbers waarde hechten aan een 'ere-lidkaart' en enkele jongeren bereid zijn meer te betalen voor hun lidkaart om T-Klub te steunen, beslisten we om dit systeem te behouden. Een lidkaart is uniek en wordt jaarlijks ontworpen door een vrijwilliger van T-Klub. Het heeft verschillende voordelen: de eer T-Klubber te zijn, verzekering tijdens activiteiten en in de instuif, de mogelijkheid om mee te werken aan tal van activiteiten, deelnemen aan de verschillende werkgroepen, gratis vormingen en een vermindering van inkomgeld op activiteiten bij alle jeugthuizen aangesloten bij Formaat.

We kunnen stellen dat we in 2008 ongeveer 3700 jongeren bereikten, d.w.z. zowel leden als bezoekers die niet over een lidkaart beschikken.

Tijdens de - alcoholvrije - middaginstuif ontvangen we dagelijks zo'n 30 à 40 jongeren van

de vier middelbare scholen die Lokeren rijk is. Op deze manier leren de jongeren T-Klub kennen en bouwen de jeugdwerkers een band met hen op. Hierdoor stromen de jongeren door als vrijwilliger in de jeugdhuiswerking. In 2008 was er een instroom van een 20-tal nieuwe vrijwilligers, wat maakt dat T-Klub ongeveer 70 vrijwilligers telt in 2008.

3. Openingsuren

Maandag: van 20u tot 24u: boardgamesnight
Woensdag: van 14u tot 23u
Vrijdag: van 16u tot 02u
Zaterdag: van 20u tot 02u
Zondag: van 14u tot 18u
+ Schooldagen: van 12u tot 13u30
(niet op woensdag) Middaginstuiven zijn alcoholvrij

T-Klub is 19u open tijdens de week en 20u tijdens het weekend.

4. Ontmoeting en recreatie

In T-Klub gaan jaarlijks een groot aantal vrijetijdsactiviteiten door. Deze activiteiten worden niet alleen voor, maar ook door de jongeren zelf georganiseerd. De jeugdwerkers zijn er om de jongeren te ondersteunen en hun wilde ideeën mee te helpen uitwerken en vorm te geven.

Er werden **42 recreatieve activiteiten** georganiseerd in 2008. De activiteiten die op wekelijkse basis georganiseerd worden, werden hier niet in rekening gebracht.

De **voetbalploeg** van T-Klub nam ook in 2008 deel aan de competitie van jeugdcentrum Bergendries. Dit jaar vervoegden weer heel wat T-Klub leden de voetbalploeg. Door het grote aantal geïnteresseerden denkt men er zelfs aan om een tweede ploeg te starten. Naast voetbal werden nog een aantal andere sportieve activiteiten georganiseerd zoals schaatsen en dropping. Opvallend waren het grote aantal sportieve activiteiten tijdens het T-weekend.

Het jaarlijkse **T-weekend** blijft een vaste waarde. In 2008 gingen 32 van onze leden mee op weekend naar Opoeteren (Limburg). Zowel oude bekenden als nieuwe leden leerden mekaar beter kennen en hadden vooral veel plezier.

Onder de naam **Winningmovez** worden er op maandagavond in T-Klub wekelijks bordspelavonden georganiseerd. De populariteit van de spelletjesavond is in 2008 verder gestegen, het gaat hier niet om monopoly of andere ganzenbord varianten, maar vooral om de meer strategische bordspelen. Een 40tal jongeren bezoekt regelmatig de bordspelenavond. De jongeren zorgen er zelf voor dat er regelmatig nieuwe spelen aangekocht worden en hebben zelfs een eigen website opgestart: <http://www.winningmovez.be>

Met als motto '**Gezond eten is vet cool**' koken de jongeren van T-Klub wekelijks een gezonde maaltijd. Hierbij leren jongeren van elkaar dat samen gezond koken en eten niet alleen erg leuk, maar ook lekker is.

De jongeren koken elke woensdag zelf een lekkere en gezonde maaltijd bij elkaar. Dankzij de steun van de Koning Boudewijnstichting is al het nodige materiaal om een heerlijke maaltijd te bereiden voor handen.

'Gezond eten is vet cool' is een **emancipatorisch** project dat jongeren doet groeien in wie ze zijn en wat ze kunnen. Jongeren leren hoe ze zelf het heft in eigen handen kunnen nemen door te experimenteren met gezond koken. Jongeren leren van elkaar en genieten van het samen koken en samen eten. We zien dat een aantal jongeren naast de vaste kookmomenten op woensdag ook op vrijdagavond spontaan het initiatief nemen om voor hen en hun vrienden te koken in het jeugdhuis.

Om dit project in de kijker te zetten en de mensen te laten kennis maken met de kookkunsten van de jongeren werd op 26 september Soirée Souper georganiseerd. Deze avond werd georganiseerd in samenwerking met de hotel-afdeling van OLV Presentatie in Lokeren. De leerlingen van het laatste jaar hebben samen met jongeren van T-Klub de maaltijd bereid.

Zoals het een jeugdhuis betaamt waren er uiteraard ook **optredens en fuiven**. Onder andere Othin Spake (met Mauro Pawlowski), Skinny pride, Ongeveer, Quantum Fantay en Maintain namen een plaats op het T-Klub podium. De gangmakers bij de fuiven waren de beachparty, de oldies party, metalfuif, nieuwjaarsparty, Fonne afterparty, afterparty Dag van de Jeugdbeweging en de buizenfuif. Opvallend dit jaar was de succesvolle hergeboorte van de **thema-avonden**. Onder andere halloween, hippies, oldies en Italiaanse thema's passeerden de revue.

In april 2008 vond de derde editie van Fuel Fest plaats. Dit is een kleinschalig festival in T-Klub waarop een breed gamma aan 'hardere' muziek aan bod komt. Fuel Fest is opgestart door een aantal enthousiaste vrijwilligers en is intussen uitgegroeid tot een heuse naam binnen de subcultuur. Het is een mooi voorbeeld van de kansen die T-Klub jongeren aanbiedt om hun ideeën vorm te geven en hun competenties te ontdekken en verder te ontwikkelen.

Eveneens terug van weggeweest dit jaar was het **filmweekend**. De herintroductie van het filmweekend bleek een goed idee, in totaal kwamen meer dan 150 mensen een film bekijken. Een heel weekend lang werden er doorlopend films geprojecteerd op groot scherm en met een indrukwekkende geluidsinstallatie. De lijst films werden gekozen aan de hand van de top 3 van favoriete films van onze leden.

Tijdens de **59-uren** is het jeugdhuis, u raadt het al, 59-uren aan een stuk open en zijn er doorlopend activiteiten. Dit jaar was er onder andere een Drum'n Bass party, een optreden van Katie & The Rainbow Band, karaoke, vrij podium, gezelschapspelen, koken en eten, tekenfilms en nog veel meer. Dit jaar stonden er geen bekende namen op de affiche, de publieksopkomst lag ook lager dan gewoonlijk.

Tijdens de Lokerse feestweek was T-Klub dit jaar gesloten. Op de **Fonnefeesten** werken heel wat vrijwilligers van T-Klub mee, en bijgevolg is het erg jaar heel moeilijk om vrijwilligers te vinden die het jeugdhuis kunnen openhouden die week. Daarom werd dit jaar besloten om het jeugdhuis een week te sluiten. Maar de jongeren van T-Klub werden wel uitgedaagd om van hun jeugdhuis een sterren-jeugdhuis te maken met het project **'T-Klub zet een boom op'**. Ze kregen vijf uitdagingen, en konden daarmee evenveel 'sterren' verdienen voor T-Klub. De jongeren waren dan ook de hele week aanwezig op het plein van de Fonnefeesten om o.a. de T-Klub boom levensgroot na te bouwen, in de media te komen (5 kranten, 1 tv-zender, 1 radio-zender), 15 nieuwe lidkaarten te verkopen, een groepsfoto te maken van 30 mensen met T-Klub t-shirt en een brommertje te repareren.

Vooral dankzij de inspanningen van de jongste leden werd T-Klub op die manier een **vier sterren jeugdhuis**.

In de toekomst wil T-Klub vaker naar buiten komen. Deze manier van werken is een ideale aanvulling op de jeugdhuismethodiek. Op deze manier kunnen we voor nog meer Lokerse jongeren het verschil maken.

In 2008 deden de jongeren van T-Klub voor de tweede maal een inspanning voor de Studio Brussel actie 'Music for Life'. Er werd 150€ opgehaald ten voordele van vrouwen op de vlucht voor oorlog en geweld.

De volledige lijst met activiteiten vindt u in bijlage 3.

5. Informatie, participatie, emancipatie

Deze drie begrippen zijn al jaren sleutelwoorden voor vzw Jeugdclubs.

We doen heel wat inspanningen om onze leden goed te **informer**en over het reilen en zeilen van T-Klub. Via het **T-krantje** dat tweemaandelijks naar de leden thuis wordt gestuurd informeren we over activiteiten, over de werking en over alles wat er gebeurt in jeugdhuisland, foto's, verslagen van vergaderingen, verjaardagen, interviews, weetjes, enz. De redactie van het krantje wordt gedragen door de leden, elke T-Klubber krijgt de kans om iets te schrijven voor het T-krantje.

De 14- tot 25-jarigen van nu zijn de eerste generatie jongeren die zich geen wereld meer kan voorstellen zonder het internet. Het hoeft geen betoog dat dit een drastische impact heeft op zowat elk facet van hun identiteit en de manier waarop ze hun sociale contacten vorm geven. T-Klub heeft dit jaar heel wat moeite gedaan om mee te zijn met wat men noemt de Web 2.0 generatie.

We lanceerden een maandelijks **elektronische nieuwsbrief** om iedereen nog beter op de hoogte te houden van de komende activiteiten, vergaderingen en werkgroepen. Deze nieuwsbrief richt zich niet enkel tot leden, maar tot alle geïnteresseerden. Via de website van JH T-Klub kan iedereen zich inschrijven voor deze nieuwsbrief.

T-Klub is sinds dit jaar ook aanwezig op **MSN**. Een ideale manier om contacten met de jongeren te onderhouden, banden aan te halen en hen te informeren. De aanspreekbaarheid van de jeugdwerkers is op deze manier nog groter, en de drempel is erg laag.

Tevens werd er een T-Klub **Facebook** en **Netlog** pagina aangemaakt. Dit zijn sociale netwerksites waar enorm veel jongeren gebruik van maken. Vooral de facebook pagina werd een enorm succes, met inmiddels al meer dan 350 'facebook vrienden' groeide er een heuse online T-Klub community.

Een aantal jongeren heeft thuis geen toegang tot het internet. In de instuif van T-Klub is er een **pc met internet** verbinding waarvan de jongeren steeds gebruik kunnen maken.

Er zijn nog tal van andere manieren waarop jongeren geïnformeerd worden en zichzelf informeren. Met drie **jeugdwerkers** zorgt T-Klub ervoor dat de nabijheid tussen de leden en de jeugdwerkers groot is. De aanspreekbaarheid en laagdrempeligheid van de jeugdwerkers is ongetwijfeld een van de grote troeven van T-Klub.

In de instuifruimte is eveneens een **infozuil** van het JIP voorzien, waar jongeren informatie terug vinden over een brede waaier van jongerenthema's.

Participatie dragen we hoog in het vaandel en dit is merkbaar tot op alle niveau's van de

vzw. Het hoogste niveau is de **Algemene Vergadering** die twee keer per jaar samen komt om al de beslissingen van de Raad van Bestuur te overlopen en de dagelijkse werking van Vzw Jeugdclubs te bekijken. Zij keuren ook het jaarverslag, het financieel verslag en de financiële begroting goed. Ook kiest de Algemene Vergadering één keer per jaar een nieuwe Raad van Bestuur. De Algemene Vergadering bestaat uit de jongeren die als vrijwilliger actief waren het afgelopen jaar.

In de **Raad van Bestuur** trachten we binnen de marges van de vzw-wetgeving een evenwicht te bewaren tussen vrijwilligers jonger dan 30 jaar die nog een sterke band hebben met het jeugdhuis en ervaren vrijwilligers die door hun know-how de Raad van Bestuur versterken. In 2008 bestond de RvB uit 4 leden jonger dan 30 en 3 leden ouder dan 35 jaar. De coördinator vertegenwoordigde de beroepskrachten in de RvB.

In tegenstelling tot de meeste jeugdhuisen werkt T-Klub niet met een vaste 'kern'. Wel wordt er elke maand een **T-meeting** georganiseerd, zodat alle jongeren die zin hebben mee kunnen nadenken over activiteiten en hun zegje kunnen doen.

Alle leden van het jeugdhuis krijgen de kans om activiteiten te bedenken, in elkaar te steken en mee te helpen. De beroepskrachten van het jeugdhuis spelen hierin een ondersteunende en motiverende rol. De jongeren doen het vooral zelf, en leren ook heel wat van elkaar. De lage drempel blijft ook hier een streefdoel, een jongere kiest zelf of en in welke mate hij verantwoordelijkheden opneemt. Iemand kan louter als 'klant' het jeugdhuis bezoeken. Maar verder is er een breed continuüm aan verantwoordelijkheden die de jongere kan opnemen. Dit gaat van een CD opzetten, helpen decoreren, een flyer maken, een lamp repareren, achter de toeg staan,... tot zelf een festival organiseren, verantwoordelijk zijn tijdens de openingsuren of zetelen in de Raad van Bestuur.

De **barcommissie** is een groep van een 14-tal vrijwilligers die een grote rol speelt in de dagdagelijkse werking van T-Klub. Het is een groep jongeren die vertrouwd is met het jeugdhuis en omgekeerd. Zij houden individueel of met twee het jeugdhuis open op momenten dat er niemand van de beroepskrachten aanwezig is of indien ze op die moment andere verplichtingen hebben. Dit gaat concreet over woensdagavond vanaf 22u en vrijdagavond vanaf 22u en ook zaterdagavond en zondagmiddag. Deze groep komt maandelijks samen om te bekijken wie wanneer openhoudt en ook worden er verschillende thema's behandeld zoals het rookbeleid, snack/drank van de maand, problemen die zich voordoen enz.

In september 2008 werd de **WG Muziek** opnieuw opgestart. Er was heel wat interesse en enthousiasme, vooral bij de jongste leden. In deze werkgroep wordt er beslist over de aankoop van nieuwe muziek en nieuw audio materiaal. Het is tevens een moment waarop muzikliefhebbers samenkomen. Op die manier hebben ze een open forum om met elkaar hun muzikale ideeën te bespreken en vorm te geven. Stel, je wil een optreden organiseren van een bepaalde groep of een fuif geven in een bepaald thema, dan kan je dit tijdens de WG Muziek overleggen. Op die manier kan je de levensvatbaarheid van je voorstel toetsen. Als er voldoende draagvlak is kan je zo makkelijk een aantal mensen rondom jou verzamelen die mee willen werken aan het uitwerken van jouw idee.

De WG Muziek zorgt ook voor de vorming van nieuwe T-Klub dj's. Er worden op regelmatige tijdstippen vormingen gegeven waar jongeren de kneepjes van het dj'en aangeleerd krijgen. Zij kunnen dan ook draaien tijdens de instuiven en op feestjes, een ideale leerschool voor aspirant dj's.

Doordat jongeren verantwoordelijkheid leren opnemen, samenwerken, hun sociale vaardigheden versterken en doordat jongeren informatie kunnen vinden of krijgen over allerlei zaken, staan ze sterker in hun schoenen. Op deze manier werkt T-Klub mee aan het **emanciperen** en versterken van de jongeren. Er zijn in T-Klub heel wat mogelijkheden voor jongeren om hun vaardigheden, kennis en attitudes te verbeteren. Door het werken rond competenties staan jongeren sterker op de verschillende maatschappelijke domeinen. Dit alles verhoogt de kans dat ze op de hoogte zijn van hun rechten en er trachten voor te ijveren zowel in het jeugdhuis als in de bredere maatschappij.

In bijlage 4 vindt u de lijst met activiteiten die met dit thema te maken hebben. Ook bij de organisatie en uitwerking van de recreatieve activiteiten en vormingsactiviteiten staan informatie, participatie en emancipatie van de jongeren voorop.

6. Vorming en kadervorming

In 2008 werden in T-Klub **9 vormingen** georganiseerd. 6 van deze vormingen werden door T-Klub zelf ingericht, de 3 andere vormingen gebeurden in samenwerking met externe organisaties. U vindt deze vormingen terug in bijlage 5.

De tapcursus is zeer belangrijk voor onze werking. Tappen is een gegeerde verantwoordelijkheid bij nieuwe vrijwilligers in T-Klub. Vaak is het hun allereerste bijdrage op vrijwilligersvlak en een opstap naar meer engagement. Normaal gebeurt deze cursus jaarlijks, maar door de grote vraag gingen er dit jaar 2 tapcursussen door. Er werden dit jaar eveneens 2 dj cursussen gegeven. Jongeren die deze basis cursus volgen krijgen een dj pasje en verdienen daarmee het privilege om te mogen draaien in het jeugdhuis, eveneens een heel gegeerde verantwoordelijkheid.

Een aantal thema's houdt jongeren zeer sterk bezig. Dit jaar ging er zowel over alcohol en drugs een vorming door, als over relaties en seksualiteit. Deze thema's werden gekozen op aangeven van de jongeren. De vorming over seksualiteit en relaties werd gegeven door vzw Jeugd en Seksualiteit. De vorming rond alcohol en drugs werd door de jeugdwerkers van T-Klub uitgewerkt.

Aan het begin van de grote vakantie werd er in T-Klub ook een Jobstudentencafé georganiseerd. Hier konden jongeren een antwoord krijgen op al hun vragen betreffende het werken als jobstudent en de zoektocht naar een eerste baan. Heel wat jongeren zijn immers onvoldoende op de hoogte over hun rechten en plichten als jobstudent en over de regelgeving met betrekking tot werkgerelateerde domeinen.

Ieder jaar kunnen T-Klubbers zich kandidaat stellen om de Raad van Bestuur te vervoegen. Deze kandidaturen worden gestemd door de leden van de Algemene Vergadering. Toch is dit voor heel wat leden een 'ver-van-mijn-bed-show'. We merkten dit jaar dat een aantal leden erg geïnteresseerd waren in de RVB, maar nog met heel wat vragen zaten over wat een Raad van Bestuur nu juist doet, welk engagement het betekent om toe te treden en wat een vzw juist is. Daarom organiseerden we een Raad van Bestuur infoavond.

In het kader van een opleiding als Lokerse stadsgids, organiseerde een stadsgids in spe een sneukeltocht in T-Klub. 10 jongeren leerden op een leuke manier heel wat bij over Lokerse streekgerechten en tradities, en er kon natuurlijk van al dat lekkers ook geproefd

worden.

In 2008 volgden vrijwilligers van T-Klub in totaal 161 uren **kadervorming**. Deze vormingen werden georganiseerd door Formaat, de koepel van het Vlaamse jeugdhuiswerk en hadden een veelheid aan jeugdhuis gerelateerde thema's als onderwerp. Deze vormingen dragen bij tot een kwaliteitsvoller vrijwilligerswerk in T-Klub. Het is tevens een ideaal moment om banden te smeden en ervaringen uit te wisselen met andere jeugdhuismedewerkers.

Dit jaar veranderde de samenstelling van het **beroepskrachten** team van Vzw Jeugdclubs. Met 2 nieuwe mensen aan boord werd er dit jaar dan ook heel wat geïnvesteerd in de vorming van beroepskrachten. Gunther Bracke vervulde dit jaar de cursus voor beginnende beroepskrachten van Formaat. Ook Wouter de Geest startte deze cursus. Lies Van Nuland volgde in januari een vorming rond medewerkerbegeleiding en rond supervisie van Balans (CVO VSPW Gent). Pieter-Jan Van der Bracht, de vervanger van Lies, volgde de coördinatorcursus van Uit De Marge. In totaal werd er door de beroepskrachten 107 uren vorming gevolgd.

7. Maatschappelijke participatie en samenwerking

T-Klub neemt actief deel aan de Algemene Vergadering en het Dagelijks Bureau van de Jeugdraad. Op deze manier vertegenwoordigt T-Klub de eigen doelgroep en maatschappelijk kwetsbare jongeren in het algemeen.

Vanuit een ervaren nood van deze doelgroep dienden we zowel voor 'managers van diversiteit' als voor het participatiedecreet een dossier in voor het opstarten van vindplaatsgericht werken vanuit jeugdwerkperspectief in Lokeren. Zoals eerder reeds aangegeven merken wij al enige tijd dat er groepen jongeren zijn in Lokeren, van voornamelijk allochtone komaf, die weinig tot geen contact hebben met diensten, groeperingen of mensen die op een proactieve en emancipatorische manier met hen willen werken. De dossiers werden opgesteld vanuit deze ervaren nood. Met de goedkeuring van het dossier van 'managers van diversiteit' kwam ook een deugddoende bevestiging voor de inspanningen die Vzw Jeugdclubs levert. Bij het ter perse gaan van dit jaarverslag was het nog niet duidelijk of ook de subsidieaanvraag in het kader van het participatiedecreet goedgekeurd zal worden.

Een ander positief emanciperend project is 'Koplopers' dat Uit de Marge in 2008 in Lokeren opstartte. T-Klub ondersteunde de voorbereidingen van het koplopersproject en een aantal T-Klubbers nemen deel. Het is een leiderschapsproject dat maatschappelijk kwetsbare jongeren begeleidt langs een vormingstraject van ongeveer een half jaar om de leiderschapskwaliteiten van de jongeren te versterken.

T-Klub is voorstander van positieve samenwerkingen tussen de verschillende Lokerse actoren. Deze **samenwerkingsactiviteiten** zijn een enorme meerwaarde voor T-Klub en vice versa. Op deze manier leren de vrijwilligers, samen met andere jongeren/organisaties, een grotere activiteit tot stand brengen. T-Klub levert zijn waardevolle bijdrage om het - Lokers – jeugdwerk nog beter op de kaart te zetten door middel van het leveren van vrijwilligers en jeugdwerkers met een stevige know-how betreffende verschillende zaken.

In 2008 organiseerde T-Klub 7 activiteiten in samenwerking met andere organisaties, waarvan 4 in samenwerking met de jeugdraad. Begin dit jaar was er in samenwerking met het Cultureel Centrum en de jeugddienst het afsluitmoment van Home Made Comedy. Soirée Souper in september was dan weer een samenwerking met de hotelafdeling van OLV De Presentatie en kaderde in het eerder belichtte project 'Gezond eten is vet cool'. Al jaren is er een goede relatie tussen de Fonnefeesten en T-Klub, heel wat T-Klub leden behoren tot de vaste vrijwilligersploeg van de Fonnefeesten. Dit jaar werkte T-Klub ook samen met de organisatie van de Fonnefeesten voor het project 'T-Klub zet een boom op'. Een overzicht van de samenwerkingsactiviteiten kan u vinden in bijlage 6.

8. Werken aan structuurverandering

Eén van de hoofddoelstellingen van T-Klub is zijn signaal- en sensibiliseringsfunctie met betrekking tot achterstellingsmechanismen t.a.v. maatschappelijke structuren en instituties. Vzw jeugdclubs wil de belangen van de Lokerse jongeren verdedigen en een spreekbuis vormen voor de jongeren.

Tevens proberen we mee te werken aan het Lokerse jeugdbeleid en het bovenlokale jeugdbeleid. We beschouwen maatschappelijke achterstellings- en uitsluitingsmechanismen als vormen van sociaal onrecht en proberen op alle niveaus van onze werking deze mechanismen tegen te gaan. Het dossier 'vindplaatsgericht werken' is hier een duidelijk voorbeeld van.

9. Individuele begeleiding

De lage drempel van T-Klub en de nabijheid en openheid van de jeugdwerkers zorgt ervoor dat jongeren makkelijker hun problemen gaan aankaarten. Indien de jongere het wenst wordt er samen met hem/haar een parcours afgelegd waarin wordt getracht de situatie te verbeteren. Indien noodzakelijk wordt er, in overleg met de jongere, contact gelegd met diverse diensten. Indien er contacten met bepaalde diensten mislopen, neemt T-Klub contact op om dit probleem aan te kaarten. Via informatie en begeleiding op maat worden de meeste problemen aangepakt.

De dagelijkse aanwezigheid van de jeugdwerkers is essentieel om in te spelen op hulpvragen van de jongeren. Dikwijls zijn zij de enige in de omgeving van de jongere die op de hoogte zijn van bepaalde problemen. We merken ook op dat andere T-Klubbers hun vrienden erg vaak doorverwijzen indien er zich problemen voordoen. T-Klub wordt door veel jongeren beschouwd als hun 2^e of 1^e thuis; een plek waar ze zich goed voelen en waar ze zichzelf mogen zijn.

Luisteren is één van de allerbelangrijkste troeven die er telkens opnieuw voor zorgt dat jongeren zich welkom voelen en veel vertrouwen hebben in de beroepskrachten en het jeugdhuis.

In de meeste gevallen voelen jongeren zich al geholpen doordat ze hun verhaal konden vertellen. Door gerichte vragen te stellen, vinden jongeren dikwijls zelf een oplossing voor hun probleem. Ook hier wordt er vertrokken vanuit de kracht en potenties van de jongere en het geloof dat elke jongere in staat is om zijn eigen problemen aan te pakken mits de nodige ondersteuning.

10. Personeelsbeleid

2008 was een jaar met heel wat veranderingen in het personeelsbestand van vzw jeugdclubs (JH T-Klub). In 2008 is er voor het eerst in lange tijd geen schuldenlast meer voor T-Klub. Met het wegvallen van de afbetalingen ontstond er een grotere financiële ruimte die resulteerde in het aanwerven van een nieuwe halftijdse medewerker in april dit jaar. Pieter-Jan Van der Bracht werd aangeworven met als hoofdtaak het muziekbeleid van T-Klub weer op poten te zetten.

In augustus 2008 verliet Lies van Nuland T-Klub. Pieter-Jan volgde haar op als coördinator. Ook de floormanagementer verlaat in 2008 T-Klub. De Raad van Beheer maakt de keuze om de floormanagementer niet te vervangen, en de vrijgekomen middelen te investeren in een extra jeugdwerker (4/5). Op die manier ziet het personeelsbestand er sinds september 2008 als volgt uit:

Coördinator: Pieter-Jan Van der Bracht
Jeugdwerkers: Gunther Bracke
Wouter De Geest (4/5)

De Beroepskrachten van T-Klub worden opgevolgd door een personeelscommissie die bestaat uit de voorzitter Karel Slabbaert en een lid van de Raad van Bestuur, en tevens deskundig op dit vlak, Filip Balthau.

Maandelijks of op aanvraag had Gunther een werkbespreking met Pieter-Jan. Met Wouter werd er tweewekelijks een werkbespreking ingelast. Pieter-Jan had ongeveer om de 6 weken een werkbespreking met Karel en Filip.

Op het einde van het jaar was er een evaluatiegesprek met elke beroepskracht.

11. Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn essentieel voor de werking van jeugdhuis T-Klub. Het vertrekpunt is het geloof in de kwaliteiten en potenties van elke jongere ongeacht zijn afkomst of scholing. Elke jongere is uniek en kan een waardevolle bijdrage leveren aan het jeugdhuis.

De meer ervaren vrijwilligers en beroepskrachten trachten de kwaliteiten en interessegebieden van elke jongere te leren kennen zodat de T-Klubber **op maat** van zijn persoonlijkheid, kwaliteiten en interesses de kans krijgt om verantwoordelijkheid op te nemen in het jeugdhuis. Dit gaat van postzegels plakken, decoreren, een plaatje draaien, tappen, klusjes opknappen tot eindverantwoordelijke zijn op een openingsavond en zetelen in de Raad van Bestuur. Er wordt dus veel aandacht besteed aan de persoonlijke band tussen de vrijwilliger en de beroepskracht en de meer ervaren vrijwilligers.

Elke jongere heeft **doorgroeimogelijkheden** in de vele vrijwilligerstaken die T-Klub te bieden heeft. Alle vrijwilligers worden **begeleid en ondersteund** door de beroepskrachten en meer ervaren vrijwilligers. De mate waarin de vrijwilliger begeleid en ondersteund wordt, is ook afhankelijk van zijn kwaliteiten en ervaring.

Experimenteerruimte is eigen aan een jeugdhuis en biedt jongeren de kans om zaken uit te proberen met de kans op succes of falen. De beroepskrachten zorgen ervoor dat de experimenteerruimte veilig blijft. De vrijwilligers worden ook positief gestimuleerd en beloond door de beroepskrachten, een regelmatig schouderklopje doet wonderen. Maar de belangrijkste motivator is intrinsiek. Kunnen kiezen en verantwoordelijkheid opnemen vormen belangrijke stimulansen, de jongere haalt plezier uit de activiteit zelf. We merken

ook dat jongeren de leerkansen aangrijpen die T-Klub hen biedt. Zo kan men het bijvoorbeeld 'mega cool' vinden om zelf optredens te mogen organiseren van hun favoriete bands, zelf de contacten te leggen, de logistieke kant uitwerken,... Op deze manier leren jongeren ook heel wat bij, wat ons bij het begrip **EVC of Elders verworven Competenties** brengt. Naast veel 'leut en plezier' wordt vaak over het hoofd gezien dat in T-Klub al dan niet bewust ook enorm veel geleerd wordt. Verantwoordelijkheid dragen, sociale contacten, in groep werken, dj'en, organiseren, noem maar op.

Motivatie en participatie hangen nauw samen en zijn essentieel. Los van de intrinsieke motivatie worden vrijwilligers op nog heel wat andere manieren gemotiveerd. Zo wordt hen duidelijk gemaakt dat hun taak een deel van het geheel is en essentieel om bepaalde zaken in T-Klub te doen slagen. Het zien en horen van resultaten kan hierin een onderdeel zijn. Bijvoorbeeld: Wat zijn de inkomsten van de avond? Hoeveel volk was er? Hebben de bezoekers en vrijwilligers zich geamuseerd? Staat er twee centimeter schuim op mijn getapte pint? Is het proper opgekuist?

Elke vrijwilliger krijgt één drankbonnetje per gepresteerd uur. Deze beperkte verloning wordt zelden in vraag gesteld omdat men zich amuseert en voldoening haalt in het uitvoeren van het vrijwilligerswerk. Elk jaar wordt er een vrijwilligersfeestje georganiseerd door de Raad van Bestuur en men kan ook de ere-titel tapper of barverantwoordelijke van de maand krijgen. De foto's en namen worden dan gepubliceerd in het T-krantje. Vorming op maat van elke (groep) vrijwilliger(s) is ook een erg motiverende factor.

Elke vrijwilliger krijgt ook de kans om zijn inbreng te doen in de organisatie van het jeugdhuis. Er wordt veel aandacht gegeven aan de mening van elke vrijwilliger want zij 'maken' het jeugdhuis. Zo kunnen ze hun zeg doen over de dagdagelijkse zaken, maar ook over bestuurlijke zaken. Ze kunnen dit op informele manier doen door de RvB-ers of beroepskrachten aan te spreken, maar ze kunnen ook agendapunten op de vergaderingen van de Raad van Bestuur plaatsen. Elke actieve vrijwilliger maakt deel uit van de Algemene Vergadering die 2 keer per jaar samenkomt. Op deze Algemene Vergadering kan men ook zijn zeg doen.

De **instroom en doorstroom van vrijwilligers** is essentieel om de continuïteit van de werking te verzekeren. Er wordt erg veel aandacht besteed aan nieuwe vrijwilligers die vooral via de middaginstuif hun weg vinden naar T-Klub. Ook is het belangrijk dat de ervaren vrijwilligers hun know-how doorgeven aan de nieuwe generatie. Tevens wordt er op gelet dat vrijwilligers niet te veel hooi op hun vork nemen, zodat ze ook niet 'opgebrand' raken.

Wat betreft vrijwilligers heeft T-Klub, met een 70tal vrijwilligers, een zeer stevige basis. Toch merken we op dat de vrijwilligers anno 2008 een ander soort engagement opnemen dan de vrijwilligers van vorige jaren die heel veel diverse taken op zich namen. Ze lijken meer te shoppen in het gamma van vrijwilligerstaken en ook in het aanbod van activiteiten. Ze kiezen zelf op basis van hun interesses. Dit was even aanpassen, maar al snel werden ook de grote voordelen van dit soort vrijwilligers duidelijk. Deze vrijwilligers worden daardoor ook erg goed in bepaalde zaken, je krijgt als het ware 'specialisten' op verschillende domeinen.

Uiteraard gaat dit niet op voor elke nieuwe vrijwilliger. Ook zijn er enkele jongeren die erg veel en verschillende taken opnemen.

12. Zoektocht naar een nieuw gebouw

In 2012 dient T-Klub te verhuizen. Het gebouw in de Koophandelstraat waar T-Klub gevestigd is wordt gehuurd. De eigenaar van het gebouw heeft beslist om het pand te verkopen in 2012. Hierdoor startte T-Klub sinds vorig jaar een zoektocht naar een nieuwe geschikte locatie. Er werd reeds eerder een Ruimtebehoefteplan opgesteld en er waren contacten met schepen Van Rysselberghe (jeugd) en schepen Liebaut (ruimtelijke ordening). Bottom line is dat ze ons graag willen bijstaan met lobbywerk, maar dat we toch vooral zelf voor een oplossing zullen moeten zoeken.

Aangezien de verhuis voor de deur staat, werd er beslist om geen grote kosten meer te doen aan het gebouw. Niettegenstaande blijft de veiligheid belangrijk, en blijven we hierin de nodige investeringen doen. Toch hebben heel wat T-Klubbers dit jaar de inspanning gedaan om de instuif in een nieuw kleedje te steken. De verhuis kan nog een 4-tal jaar op zich laten wachten, en voor jongeren is dit een lange periode. We wouden dat de nieuwe generatie nog de kans kreeg om hun eigen stempel op het jeugdhuis te drukken.

Bijlagen

Bijlage 1: Leden Algemene Vergadering

Bijlage 2: Leden Raad van Bestuur

Bijlage 3: Activiteiten ontmoeting en recreatie

Bijlage 4: Activiteiten informatie, participatie, emancipatie

Bijlage 5: Activiteiten vorming, kadervorming

Bijlage 6: Samenwerkingsactiviteiten

Bijlage 7: Verzekeringen